

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор

Л.В.Губерський
13 » червня 2020 р.

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»

Рівень вищої освіти: другий

на здобуття освітнього ступеня: магістр
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Розглянуто та затверджено
на засіданні Вченої ради
від «30» 06 2020 р.
протокол № 12

Введено в дію наказом ректора
від «13» 07 2020 за № 480-32

Київ 2020 р.

Розробники:

1. Керівник проектної групи Ситницький Максим Васильович,
доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності
економічного факультету КНУ імені Тараса Шевченка,
д.е.н., доцент _____ «__» ____ 20__ р.
(підпис) (дата)

Члени проектної групи:

2. Герасименко Оксана Олександрівна,
доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності
економічного факультету КНУ імені Тараса Шевченка,
к.е.н., доцент _____ «__» ____ 20__ р.
(підпис) (дата)

3. Горбась Ірина Миколаївна,
доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності
економічного факультету КНУ імені Тараса Шевченка,
к.е.н., доцент _____ «__» ____ 20__ р.
(підпис) (дата)

4. Кухта Павло Володимирович,
доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності
економічного факультету КНУ імені Тараса Шевченка,
к.е.н., доцент _____ «__» ____ 20__ р.
(підпис) (дата)

5. Приймак Василь Михайлович,
доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності
економічного факультету КНУ імені Тараса Шевченка,
к.е.н., доцент _____ «__» ____ 20__ р.
(підпис) (дата)

6. Ковальська Кристина Валентинівна,
доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності
економічного факультету КНУ імені Тараса Шевченка,
к.е.н., доцент _____ «__» ____ 20__ р.
(підпис) (дата)

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗОВНІШНЮ АПРОБАЦІЮ

А. Рецензії

А.1. Завідувачки кафедри менеджменту Київського національного університету технологій та дизайну МОН України, докторки економічних наук, професорки **А.О. Касич**.

А.2. Директора департаменту внутрішнього контролінгу ТОВ «М.С.Л.», кандидата економічних наук **А.А. Денисенка**.

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проектної групи	Найменування посади (для сумісників – місце основної роботи, найменування посади)	Найменування закладу, який закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідна робота, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник проектної групи						
Ситницький Максим Васильович	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності Київського національного університету імені Тараса Шевченка	Київський національний університет імені Тараса Шевченка (диплом з відзнакою), 2014 р., спеціальність – правознавство, кваліфікація – юрист. Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2005 р., спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – магістр економічних наук.	доктор економічних наук, 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, «Стратегічне управління розвитком дослідницьких університетів України: теорія і практика», диплом ДД № 009578 від 26.02.2020 р., доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат ІЗДЦ № 043702 від 29.09.2015 р. Нагороджений трьома подяками ректора Київського національного університету імені Тараса Шевченка.	15 років	Загальна кількість публікацій – 103 (монографій – 4; навчально-методичних праць – 4; наукових статей у фахових виданнях України – 44; статей у міжнародних наукометричних базах – 31, у т.ч. Scopus – 2 (Q1, h-індекс 4), Web of Science – 7, Index Copernicus – 29 та ін.), зокрема: Sitnicki, M., Netreba, I. Interdependence Assessing for Networked Readiness Index Economic and Social Informative Factors. Baltic Journal of Economic Studies 2020. Vol. 6. №2. Pp. 47–53. DOI: https://doi.org/10.30525/2256-0742/2020-6-2-47-53 (Web of Science). Zhylinska, O., Sitnicki, M., Vikulova, A. Systematic Assessment of Innovative Potential of a Research University. Baltic Journal of Economic Studies. 2019. Vol. 5. № 2. Pp. 38–44. DOI: https://doi.org/10.30525/2256-0742/2019-5-2-38-44 (Web of Science). Sitnicki, M. Determining the Priorities of the Development of EU Research Universities Based on the Analysis of Rating Indicators of World-Class Universities. Baltic Journal of European Studies 2018. Vol. 8. № 1 (24). Pp. 76–100. DOI: https://doi.org/10.1515/bjes-2018-0006 (SCOPUS, Web of Science). Sitnicki, M. Managing Financial Autonomy of a Research University. E-mentor. 2018. № 1 (73). Pp. 86–93. DOI: https://doi.org/10.15219/em73.1342 (Web of Science). Sitnicki, M. Development of a Model of Digital Research Universities. Baltic Journal of Economic Studies. 2018. Vol. 4. № 1. Pp. 311–318. DOI: https://doi.org/10.30525/2256-0742/2018-4-1-311-318 (Web of Science). Sitnicki, M. Franchising Model of Commercialization of Scientific Libraries' Services at Research Universities. Baltic Journal of Economic Studies 2018. Vol. 4. № 2. Pp. 214–221. DOI: https://doi.org/10.30525/2256-0742/2018-4-2-214-221 (Web of Science). Опонування 3-х дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Має три свідоцтва на твір від Державної служби інтелектуальної власності України	2019–2023 рр. – розроблено ідею та виграно грант від Британської Ради (програма «Creative Spark»: Higher Education Enterprise Program) для створення «Національного центру розвитку креативного підприємництва» (NCCE) у КНУ ім. Тараса Шевченка. Автор та керівник проекту. 2019 р. – наукове стажування та підвищення кваліфікації, Оксфордський університет, м. Оксфорд та Нортумбрійський університет, м. Ньюкасл-апон-Тайн, Велика Британія. 2018–2019 рр. – наукове стажування за стипендіальною програмою Вишеградського фонду, Варшавський університет, м. Варшава, Республіка Польща. Проект «Підвищення рівня інноваційного потенціалу дослідницьких університетів України та Польщі» 2018 р. – літня школа Студіуму Східної Європи Варшавського університету. 2018 р. – зимова школа Студіуму Східної Європи Варшавського університету. 2017–2018 рр. – наукове стажування та підвищення кваліфікації за стипендіальною програмою Уряду Республіки Польща для молодих науковців, Варшавський університет, факультет менеджменту, м. Варшава, Республіка Польща. 2017 р. – викладання та підвищення кваліфікації за програмою «Erasmus+», Університет Томаша Баті, м. Злін, Чеська Республіка. 2017 р. – викладання та підвищення кваліфікації за програмою «Erasmus+», Університет Лучіана Блага, м. Сібіу, Румунія.

Члени проектної групи

Герасименко Оксана Олександрівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський інститут народного господарства, 1987, Економіка праці, економіст	Кандидат економічних наук, 08.02.02 - Економіка та управління науково-технічним прогресом, «Економічний механізм стимулювання праці у сфері наукової і науково-технічної діяльності (на прикладі вищих навчальних закладів України)», диплом ДК № 021204 від 10.12.2003 р.; доцент кафедри управління персоналом, атестат 12ДЦ № 017990 від 24.10.2007 р. Нагороджена трьома грамотами МОН України та Почесною грамотою МОН України. Відмінник освіти України. Лауреат Премії НАН України імені М. В. Птухи.	28 років	Загальна кількість публікацій – 160, (монографій – 11; навчально-методичних праць – 14, наукових статей у фахових виданнях України – 80; статей у міжнародних наукометричних базах – 16, у т.ч. Scopus – 1, Index Copernicus – 15 та ін.) зокрема: 1. Колот А. М., Герасименко О. О. Концепт «Праця 4.0»: теоретико-прикладні засади формування та розвитку. <i>Економіка та прогнозування</i>. 2020. № 1. С. 7–29. (<i>Index Copernicus</i>). 2. Герасименко О. О. Компетентнісний підхід як концептуально-прикладна платформа розвитку персоналу: інституціональне середовище та практичний інструментарій. <i>Інноваційна економіка</i>. 2019. №3–4 (79). С. 45–51. (<i>Index Copernicus</i>). 3. Затоначька Т. Г., Герасименко О. О. Трансформація напрямів взаємодії держави та приватного сектору у сфері вищої освіти в Україні: сучасний стан і вектори розвитку. <i>Фінанси України</i>. 2019. № 1. С. 68–79. (<i>Index Copernicus</i>). 4. Герасименко О. О. Конкурентоспроможність робочих місць як передумова гідної праці: реалії економіки України. <i>Проблеми економіки</i>. 2017. № 3. С. 33–39. (<i>Index Copernicus</i>). 5. A. Kolot, O. Herasymenko. Market, state and business in coordinates of the new economy. <i>Problems and Perspectives in Management</i>. 2017. No.15 (3), pp. 76–97. (<i>SCOPUS</i>). Соціально-трудові відносини зайнятості: сучасні тенденції, виклики, шляхи розвитку: монографія / [А. М. Колот, І. Ф. Гнибіденко, О. О. Герасименко та ін.]; за наук. ред. А. М. Колота, І. Ф. Гнибіденка. Київ: КНЕУ, 2015. 295 с. Стратегії конкурентного розвитку у глобальній економіці: монографія / [А. М. Поручник, Я. М. Столярчук, А. М. Колот]; за заг. ред. А. М. Поручника та Я. М. Столярчук; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана». Київ: КНЕУ, 2016. 332 с. Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізм забезпечення: монографія / [А. М. Колот, В. М. Данюк, О. О. Герасименко та ін.]; за наук. ред. д-ра, проф. А. М. Колота. Київ: КНЕУ, 2017. 500 с. Опонування 7 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Під керівництвом О.О. Герасименко захищено 1 кандидатську дисертацію.	ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», та міжнародна бізнес-школа Борнмута, Великобританія. Україно-британська програма «Майстер ділового адміністрування. Менеджмент персоналу (16 годин)» (сертифікат № 2014-000566). МОН України. ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», Інститут підвищення кваліфікації. Сучасні ІКТ в навчальному процесі економічного університету (хмарні технології на прикладі Office 365, системи дистанційної освіти, прикладні програмні продукти для економічної сфери) (свідчення про підвищення кваліфікації 12СПВ 132853). Член редколегії фахового збірника наукових праць: «Соціально-трудові відносини: теорія та практика». Член журі галузевої конкурсної комісії II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент» 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 навчальних років.
--	--	--	---	-----------------	---	---

Горбась Ірина Миколаївна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2004 р., спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – магістр економічних наук	кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), «Управління диверсифікованими підприємствами на ринку будівельної кераміки», диплом ДК № 015287 від 04.07.2013 р.; доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, диплом АД №003541 від 16.12.2019 р.	15 років	Автор і співавтор 60 наукових та навчально-методичних праць, з них навчальних посібників у співавторстві - 2, навчально-методичних праць - 6, наукових праць – 56, статей у МНДБ – 11 (<i>SCOPUS</i> – 1, <i>WOS</i> – 3, <i>Index Copernicus</i> – 8), зокрема, Horbas I. Endowment as a Fundraising Tool of the Research University / I. Horbas, A. Stepanova, O. Derkach, T. Ovcharenko // <i>European Journal of Sustainable Development</i>, Vol. 9, 2, 2020. – P. 366-374 (DOI: https://doi.org/10.14207/ejsd.2020.v9n2p366) (<i>Web of Science, Index Copernicus, Google Scholar</i>) Horbas I. Practical Aspects of Strategic Marketing Management of Agricultural Enterprises (on the example of "Mriya Agro Holding" LLC) / Stepanova A., Horbas I., Davydova O. // <i>Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики</i>, Vol. 2 (23), 2017. – P. 14-22 (DOI: https://doi.org/10.18371/fcarp.v2i23.95635) (<i>Web of Science, Index Copernicus, Google Scholar, фахові видання</i>) Horbas I. Effective synergic interaction of strategic business units of diversified company/ O. Zhylynska, A. Stepanova, I. Horbas // <i>Problems and Perspectives in Management</i>, Vol. 15(4), 2017. – P. 38-49 (DOI: http://dx.doi.org/10.21511/ppm.15(4)2017.04) (<i>SCOPUS, Index Copernicus, Google Scholar</i>) Management: Teaching and Learning Handbook for Students of Economics / [Zhylynska, O.I., Petrovsky, M.V., Bilorus, T.V., Horbas, I.M., Vikulova, A.O.] K. : Lira-K, 2019 – 92 p. Білорус Т.В., Горбась І.М. Менеджмент: практикум / Білорус Т.В., Горбась І.М. – К. : Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2014. – 471 с. Участь у 29 наукових та науково-практичних конференціях. Рецензування 5 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Підготовлений переможець у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт у галузі знань «Менеджмент і адміністрування» спеціальності «Менеджмент організацій», 2017-2018 рр. - Диплом I ступеня	Інститут досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки імені Г.М.Доброва НАНУ, Київ (Програма стажування і звіт, 30.12.2016) British Council. Learn English Select. Certificate of Completion Creative Spark – Select Upper Intermediate (2020). Центр іноземних мов Київського національного університету імені Тараса, сертифікат про складання кваліфікаційного екзамену і здобуття мовної компетенції C1 (англійська мова), 2018. КПІНЗ «Київські державні курси іноземних мов «Інтерлінгва», Свідчення про засвоєння загального курсу англійської мови на рівні B2 (2018). Cambridge University Press, Kyiv "CLIL: Teaching Economics through a Medium of the English Language" (certificate, 19.09.2014). Член галузевої конкурсної комісії II туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у 2014/2015 та 2015/2016 н. р. у галузі науки «Менеджмент» (2015 р., 2016 р.). Prague Institute for Qualification Enhancement, Prague, Czech Republic "Publishing and project activity in the Europe Union countries: a bedside approach" (certificate of attendance, 27.11.2016).
--	--	---	---	-----------------	---	---

Ковальська Кристина Валентинівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Технологічний університет Поділля, 2001 р., спеціальність - управління трудовими ресурсами, кваліфікація економіст (диплом з відзнакою)	кандидат економічних наук, 08.06.01 – економіка, організація і управління підприємствами, тема дисертації «Формування стратегії внутрішньо корпоративного управління на підприємствах України», диплом ДК №029412 від 8.06.2005 р.; доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат доцента 12ДЦ №031867 від 26.09.2012 р.	18 років	Автор і співавтор 61 наукової та навчально-методичної праці, з них один навчальний посібник з грифом МОНУ у співавторстві, один навчальний посібник одноосібний, 8 навчально-методичних праць, 1 монографія у співавторстві, 52 наукові праці, 18 статей у МНДБ (<i>Index Copernicus</i> – 12), зокрема: Kovalska K., Ovcharenko T. Employee Counseling As The Way Of Employee Assistance And Adapting In The Terms Of Human Resource Management // The Potential of Modern Science. Vol.2. London, 2019. Pp. 105 - 116. Modern Trends and Problems of Development of Consulting Services Industry in Ukraine // Journal Association 1901 "SEPIKE". 2017. Ed. 17. Pp. 84 - 90. (<i>Index Copernicus</i>) Ковальська К.В., Ковалюх Є.О. Фактори і показники ефективності системи талант-менеджменту в організаціях // Молодий вчений. № 4 (68). 2019. С. 173 - 178. (<i>Index Copernicus</i>) Ковальська К.В., Приходько А.В. Особливості розробки системи збалансованої системи показників для реалізації стратегії управління персоналом інноваційного підприємства // Ефективна економіка. №5. 2019. [Електронне фахове видання, <i>Index Copernicus</i>] Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7055. K. Kovalska, L. Anisimova, T. Ovcharenko. Modern Trends and Problems of Development of Consulting Services Industry in Ukraine // Journal Association 1901 "SEPIKE" Ed. 17. 2017. Pp. 84–90 (<i>Index Copernicus</i>) Ковальська К.В. Управління персоналом: Практикум. К.: ТОВ "АграМедіаГруп", 2017. 224 с. Участь у 42 конференціях. Опонування однієї дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Рецензування 4 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Здійснивала керівництво науковою роботою близько 100 студентів.	Володіння англійською мовою на рівні В2 Київський університет ринкових відносин, м. Київ «Стратегічне управління кадровим потенціалом організації» (свідцтво про підвищення кваліфікації 12СПК 918287 від 14.08.2015 р.) Член журі II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Менеджмент організацій» (10–13 квітня 2012 р.), член журі II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Менеджмент організацій і адміністрування» (2013 р.). Член галузевої конкурсної комісії II туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у галузі науки «Менеджмент» (2015, 2016, 2017).
--	--	--	--	-----------------	---	---

Кухта Павло Володимирович	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський університет імені Тараса Шевченка, 1999 р., спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – магістр з менеджменту (диплом з відзнакою).	кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), «Управління інвестиційною діяльністю підприємств України», диплом ДК № 048795 від 08.10.2008 р., доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат ІЗДЦ № 041373 від 26.02.2015 р.	20 років	Загальна кількість наукових праць та навчально-методичних праць – 64, з них наукових – 55, у колект. монографіях – 4, наукових статей у фахових виданнях України – 26, статей у міжнародних наукометричних базах – 17 (Scopus – 2, Web of Science – 1, Index Copernicus – 14), зокрема: Strategic Management of Entrepreneurship Based on Smart Technologies // Journal of Entrepreneurship Education. – 2019. – Vol. 22. – Issue 5. (SCOPUS); Human Development in the Context of Provision of the Social Safety of Society // Journal of Security and Sustainability. – Issues 8 (4), 2019. – Pp. 1275–1286. (SCOPUS); Innovative Dominants of Strategic Control and Continuous Improvement: the Quality and Quantity Imperative // Advances in Economics, Business and Management Research. – 2019. – Vol. 95. – Pp. 432–437. (Web of Science); Інвестиційний менеджмент : навч. посіб. – К. : Наукова столиця, 2019. – 302 с. Опонування дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук (2015 р.). Рецензування 17 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Підготовлений переможець на Всеукраїнській студентській олімпіаді з «Інвестування», 2012 р. – диплом III ступеня. Керівництво студентом, який одержав Диплом I ступеня на Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт (2017 р.).	Стажування в Центрі досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки ім. Г.М.Доброва НАН України (21 січня – 30 травня 2019 р.), звіт. Член галузевої конкурсної комісії II туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у 2014/2015 та 2015/2016 н.р. у галузі науки «Менеджмент» (2015 р., 2016 р.).
---	--	---	---	-----------------	---	---

Приймак Василь Михайлович	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Львівський державний університет імені Івана Франка (1995, прикладна математика, математик) Тернопільська академія народного господарства (1998, фінанси і кредит, економіст)	к.е.н., 08.06.01 - економіка, організація і управління підприємствами, Управління торговельним підприємством на засадах системного підходу; ДК 022194; 11.02.2004 доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, 12ДЦ № 021647; 23.12.2008	19 років	Автор і співавтор 92 наукових та навчально-методичних праць, з них один підручник, три навчальні посібники, з них два з грифом МОНУ, 15 навчально-методичних праць, 4 монографії у співавторстві, наукових праць – 77, статей у МНМБ – 17 (зокрема: <i>Scopus</i> – 1, <i>Index Copernicus</i> – 9), зокрема: Приймак В., Чайковський І., Будник М., Бойцова В. Економічна ефективність технології діагностики ішемічної хвороби серця за допомогою магнітокардіографії. Лікарська справа №12. (<i>Scopus</i>). 2014. С. 98-109. Приймак В. Управління знаннями : підручник. К.: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2019. 240 с. Приймак В. Управління проектами. Навчальний посібник. К.: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2017. 464с. Участь у 50 конференціях Рецензування 5 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Член редакційної колегії збірника наукових статей «Инновационное развитие экономики: предпринимательство, образование, наука» Минск: ГИУСТ БГУ Організатор проведення (з 2006 р.) щорічного проекту «Project Management: Вища Ліга» та молодіжного клубу «Project Management Club Junior» Підготовлені троє переможців Всеукраїнських студентських олімпіад (з менеджменту: 2015 р - 1 місце; 2014 р - 1 місце); (з управління проектами: 2012 р. – 3 місце). Підготовлені двоє переможців Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт: 2019р – 2 дипломи І ступеня Підготовлена команда переможців (з 6 студентів) на II Міжнародній олімпіаді з менеджменту та економіки «Бізнес-проект» (Білорусь) – 2012р. - 2 місце. Команда із 4 студентів - конкурс бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді міста Кисва – 1 премія (2012).	SAP, сертифікат (SAP Certified Application Associate - Human Capital Management with SAP ERP 6.0 EHP4) THR10-THR12 – «SAP ERP Human Capital Management», 2011 р. Міжнародна Академія фінансів та інвестицій ІТІІІ України, Тренінговий центр Інституту інтелектуальної власності НУ «ОЮА» Сертифікат. Тема «Розвиток інновацій» в рамках проекту ЄС «Підтримка наукоємних та інноваційних підприємств. Трансфер технологій у бізнес в Україні», виданий 16.06.11. Участь у роботі журі: II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Менеджмент організацій», 2012-2015рр.; II туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у галузі науки «Менеджмент» (2015 р., 2016 р., 2017 р.). Досвід практичної роботи за спеціальністю: 1995–1996 рр. – Головний податковий інспектор І-го рангу; 1996–1999 рр. – IT-спеціаліст - БВУПЗГ «Прикарпаттрансгаз», НАК «Нафтогаз України»; 2001–2003 рр. – IT-консультант, Київська обласна дирекція УДПІЗ
---	--	---	--	-----------------	--	---

При розробці Програми враховані вимоги: освітнього стандарту спеціальності 073 «Менеджмент» другим рівнем.

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»
Management of Organizations and Administration

зі спеціальності 073 **«МЕНЕДЖМЕНТ»**
MANAGEMENT

1 – Загальна інформація	
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації	Ступінь вищої освіти: магістр Спеціальність: 073 Менеджмент Освітня програма: Менеджмент організацій і адміністрування т, ж Degree: Master Specialty: 073 Management Educational program: Management of Organizations and Administration
Мова(и) навчання і оцінювання	Українська, англійська Ukrainian, English
Обсяг освітньої програми	120 кредитів ЄКТС, термін навчання 2 роки
Тип програми	Освітньо-професійна
Повна назва закладу вищої освіти, а також структурного підрозділу, в якому здійснюється навчання	Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Україна Економічний факультет Кафедра менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності Taras Shevchenko National University of Kyiv, Ukraine Faculty of Economics Department of Management of Innovation and Investment Activities
Назва закладу вищої освіти, який бере участь у забезпеченні програми	—
Офіційна назва освітньої програми, ступінь вищої освіти та назва кваліфікації ВНЗ-партнера мовою оригіналу	—
Наявність акредитації	Акредитаційна комісія МОН України, Сертифікат НД-II №1141422 від 01.07.2013 р. Термін дії сертифікату про акредитацію – до 01.07.2022 р.
Цикл/рівень програми	НРК України – 8 рівень , FQ-EHEA – другий цикл , EQF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність освітнього ступеня бакалавра
Форма навчання	Заочна
Термін дії освітньої програми	5 років
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://econom.univ.kiev.ua/departments/diaim/educ_programs/

2 – Мета освітньої програми	
Мета програми (з врахуванням рівня кваліфікації)	Підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері менеджменту організацій різних видів економічної діяльності на засадах оволодіння системою компетентностей
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань / спеціальність / освітня програма)	Управління та адміністрування / Менеджмент / Менеджмент організацій і адміністрування
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна прикладна
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна освіта за спеціальністю «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій і адміністрування»; Ключові слова: менеджмент організацій і адміністрування, управління проектами, консалтинг
Особливості програми	Можливе набуття професійної кваліфікації «Професіонал з управління проектами та програмами»
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Робочі місця в організаціях різних видів економічної діяльності
Подальше навчання	Продовження навчання на освітньому і науковому ступені доктора філософії; підвищення кваліфікації, отримання післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Проблемно-орієнтоване навчання; лекції, семінари, практичні заняття, лабораторні роботи в малих групах (п'ять осіб); самостійна робота на основі навчальної літератури, тестові, розрахунково-аналітичні та ситуаційні завдання; виконання навчального проєкту, консультації з викладачами; наукові конференції. Під час третього і четвертого семестрів – написання кваліфікаційної роботи магістра, її презентація та обговорення під час передзахистів за участю викладачів та одногрупників.
Оцінювання	Усне опитування, презентації, есе, контрольні роботи, виконання тестових, розрахунково-аналітичних і ситуаційних завдань; підсумкові залікові роботи, диференційовані заліки, письмові та усні іспити, захист навчального проєкту, захист звіту з виробничої практики, комплексний підсумковий іспит за спеціалізацією, публічний захист кваліфікаційної роботи магістра.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	ІК: Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК2. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність) ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні компетентності спеціальності (СК)	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати і структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком. СК11. Здатність приймати рішення в системі корпоративного управління. СК12. Здатність застосовувати інструментарій сучасних концепцій лідерства у професійній діяльності. СК13. Здатність адаптувати моделі стратегічного контролінгу організації до різних конкретних ситуацій, визначати систему збалансованих показників та здійснювати оцінювання ефективності стратегічного управління; розробляти інформаційно-аналітичне забезпечення стратегічного менеджменту та заходи щодо підвищення його ефективності.

	СК14. Здатність управляти матеріальним потоком та узгоджувати його із супутніми інформаційно-фінансовими; виявляти проблеми логістичного менеджменту підприємства та розробляти методи їх вирішення. СК15. Здатність розробляти і реалізовувати ефективні стратегії управління портфелем реальних та фінансових інвестицій, здійснювати оптимізацію інвестиційних портфелів із застосуванням сучасного інструментарію. СК16. Здатність комплексно розв'язувати задачі управління організаціями різних видів економічної діяльності із застосуванням інноваційного маркетингового інструментарію. СК17. Здатність розробляти і впроваджувати прикладний інструментарій менеджменту в організаціях різних видів економічної діяльності. СК18. Здатність приймати ефективні управлінські рішення щодо створення, оформлення, захисту та комерційного використання об'єктів інтелектуальної власності сучасної організації.
7 – Програмні результати навчання	
Програмні результати навчання (ПРН)	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї. ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах. ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті ПРН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією. ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

	ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). ПРН 14. Застосовувати інструментарій корпоративного управління для вирішення завдань розвитку підприємств та організацій різних видів економічної діяльності. ПРН 15. Застосовувати інструментарій управлінського консультування в процесі діагностування організаційних проблем, формування рекомендацій щодо їх вирішення та впровадження відповідних змін. ПРН 16. Вміти використовувати методологію стратегічного контролінгу в якості інструмента підтримки діяльності менеджерів, який може суттєво підвищити ефективність функціонування системи стратегічного управління організацією та забезпечити виживання й «відстеження» руху підприємства до намічених стратегічних цілей розвитку. ПРН 17. Застосовувати сучасний інструментарій управління об'єктами інтелектуальної власності в організаціях різних видів економічної діяльності. ПРН 18. Формувати і адаптувати систему методів менеджменту організацій в умовах невизначеності функціонування. ПРН 19. Застосовувати методи оцінювання ефективності управління інвестиційним портфелем, методи фундаментального і технічного аналізу в прийнятті інвестиційних рішень, сучасні моделі та методи оптимізації реальних і фінансових інвестицій. ПРН 20. Застосовувати інноваційний маркетинговий інструментарій в професійній діяльності організацій різних видів економічної діяльності.
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	До викладання навчальних дисциплін англійською мовою допускаються працівники, які мають щонайменше рівень B2 володіння англійською мовою.
Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	–
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	–
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	–
Міжнародна кредитна мобільність	–
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	На загальних умовах

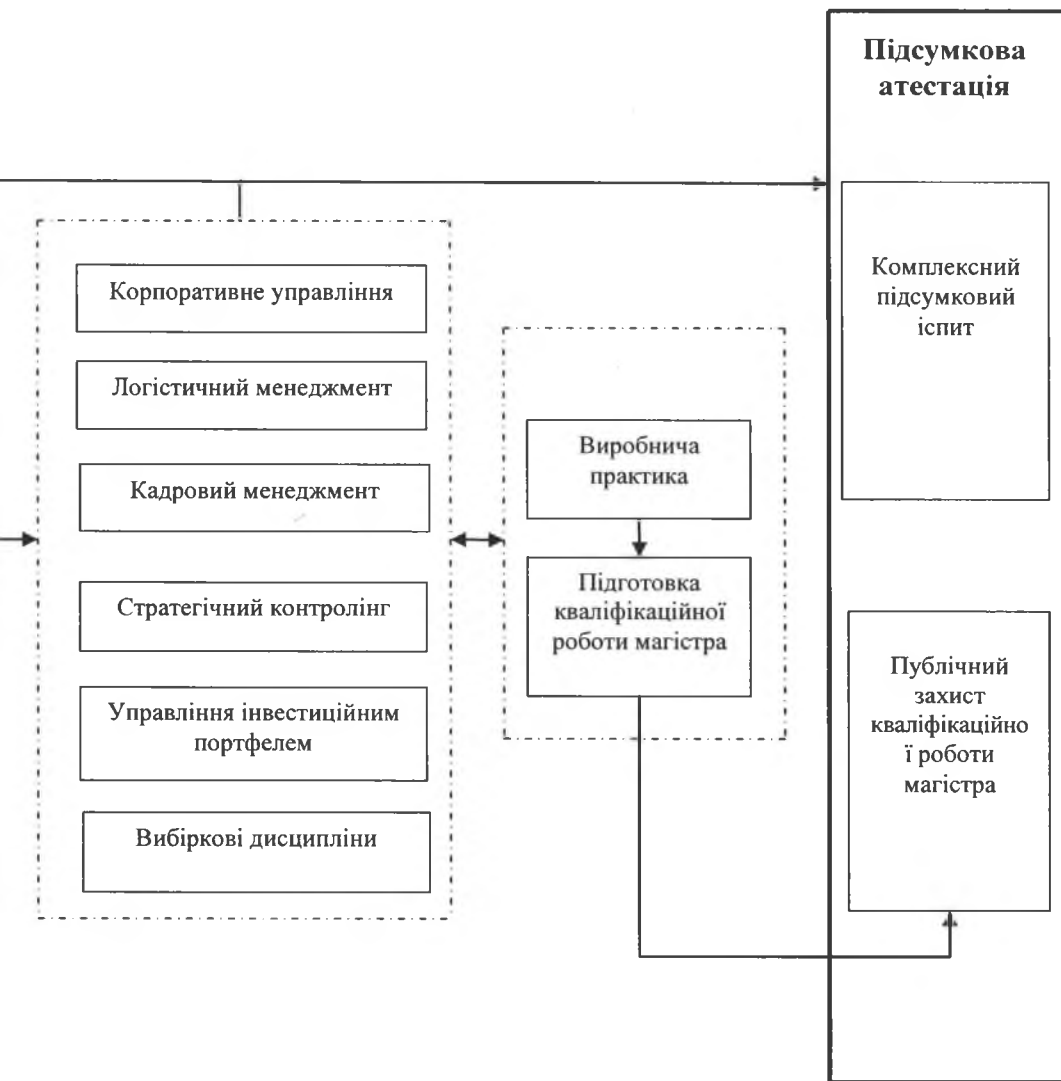
2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1 Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОПП			
ОК 1.1.	Управлінське консультування	5	іспит
ОК 1.2.	Управління патентно-ліцензійною діяльністю	5	іспит
ОК 1.3.	Управління проектами	6	іспит
ОК 1.4.	Сучасні концепції лідерства	5	іспит
ОК 1.5.	Управління інвестиційним портфелем	6	іспит
ОК 1.6.	Методика викладання менеджменту	5	залік
ОК 1.7.	Стратегічний контролінг	3	залік
ОК 1.8.	Методологія та організація економічних наукових досліджень (з основами інтелектуальної власності)	6	іспит
ОК 1.9.	Формування системи прикладних методів менеджменту	5	іспит
ОК 1.10.	Маркетинг нововведень	6	іспит
ОК 1.11.	Інноваційний менеджмент (Innovation management) (всього)	9	іспит
ОК 1.12.	Логістичний менеджмент	4	іспит
ОК 1.13.	Корпоративне управління	4	іспит
ОК 1.14.	Професійна та корпоративна етика	3	залік
ОК 1.15.	Кадровий менеджмент	3	залік
ОК 1.16.	Виробнича практика	6	диференційований залік
ОК 1.18.	Кваліфікаційна робота магістра	9	захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		90 кредитів	
3.2. Вибіркові компоненти ОПП* Студент вільно обирає 6 навчальних дисциплін (1 дисципліну з кожного переліку)		6 заліків	
Загальний обсяг вибірових компонент:		30 кредитів	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ		120 кредитів	

*Згідно п.п. 2.2.2.-2.2.7 «Положення про порядок реалізації студентами Київського національного університету імені Тараса Шевченка права на вільний вибір дисциплін» здобувачі освіти мають безумовне право обрати навчальні дисципліни з обов'язкових та вибірових частин навчальних планів інших спеціальностей того самого рівня, а за умови погодження із деканом факультету / директором інституту – з програми іншого рівня.





3. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація випускників ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» проводиться у формі:

3.1. Комплексного підсумкового іспиту – написання письмової підсумкової роботи впродовж трьох астрономічних годин, під час якого Екзаменаційна комісія (ЕК) з використанням тестових, розрахунково-аналітичних і творчих ситуаційних завдань оцінює такі програмні результати навчання:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.

ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність

ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

ПРН 18. Формувати і адаптувати систему методів менеджменту організацій в умовах невизначеності функціонування.

3.2. Виконання та захист кваліфікаційної роботи магістра – кваліфікаційного документа, на підставі якого ЕК визначає відповідність знань випускника та рівень сформованості його компетентностей у сфері менеджменту організацій різних видів економічної діяльності освітньому ступеню «магістр». Під час захисту кваліфікаційної роботи магістра ЕК здійснює оцінювання наступних програмних результатів навчання:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.

ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.

ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.

ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

ПРН 14. Застосовувати інструментарій корпоративного управління для вирішення завдань розвитку підприємств та організацій різних видів економічної діяльності.

Успішне опанування ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» за другим рівнем вищої освіти завершується видачею документу встановленого зразка про присудження випускнику освітнього ступеня магістра із присвоєнням освітньої кваліфікації: магістр менеджменту за освітньою програмою «Менеджмент організацій і адміністрування». Професійна кваліфікація 2447.2 «Професіонал з управління проектами та програмами»¹ присвоюється окремим рішенням екзаменаційної комісії на підставі: 1. Розробки навчального проекту на замовлення організації під час проходження стажування у проектному РМО і складання іспиту з дисципліни «Управління проектами» не нижче 75 балів. 2. Захист кваліфікаційної роботи магістра (за професійною кваліфікацією у сфері управління проектами та програмами) та складання комплексного підсумкового іспиту з оцінками не нижче 75 балів.

¹ Відповідно до Національного класифікатора України. Класифікатор професій від 01.11.2010 р.

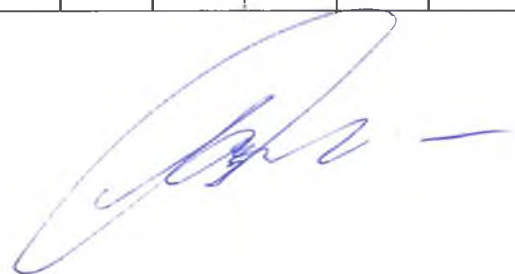
4. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬО- ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

	ОК 1.1	ОК 1.2	ОК 1.3	ОК 1.4	ОК1.5	ОК1.6	ОК1.7	ОК 1.8	ОК 1.9	ОК 1.10	ОК1.11	ОК1.12	ОК1.13	ОК1.14	ОК1.15	ОК1.16	ОК1.17	ОК1.18	ВБ
ЗК1.	+			+			+	+	+	+		+			+	+	+	+	+
ЗК2.				+							+			+	+	+			+
ЗК3.	+		+		+		+		+							+		+	+
ЗК4.			+							+						+	+		+
ЗК5.	+			+		+					+			+	+	+		+	
ЗК6.	+	+		+			+			+		+			+	+	+	+	+
ЗК7.																			
СК1.	+	+		+			+	+		+		+			+	+	+	+	+
СК2.	+	+			+		+		+							+	+	+	+
СК3.									+					+		+		+	
СК4.																			
СК5.			+	+					+		+	+			+	+		+	+
СК6.			+	+		+			+						+	+			+
СК7.																			+
СК8.			+	+		+			+						+				+
СК9.	+	+		+			+	+		+		+			+		+	+	+
СК10.	+						+		+		+		+			+		+	
СК11.	+			+			+		+		+		+		+				
СК12.	+			+							+		+	+	+	+			
СК13.	+						+		+			+	+			+		+	
СК14.							+		+	+		+				+			
СК15.	+		+		+		+									+			+
СК16.	+						+			+		+				+			
СК17.	+			+					+		+				+	+	+	+	+
СК18.		+						+	+		+			+					

5. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ (ПРН) ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

	ОК 1.1	ОК 1.2	ОК 1.3	ОК 1.4	ОК1.5	ОК1.6	ОК 1.7	ОК 1.8	ОК 1.9	ОК 1.10	ОК1.11	ОК 1.12	ОК 1.13	ОК1.14	ОК 1.15	ОК1.16	ОК1.17	ОК1.18	ВБ
ПРН 1.	+			+			+	+		+					+		+	+	+
ПРН 2.	+				+		+		+							+		+	+
ПРН 3.									+			+				+		+	
ПРН 4.			+							+						+	+		+
ПРН 5.		+			+											+	+	+	
ПРН 6.	+	+		+			+			+		+			+	+	+	+	+
ПРН 7.				+							+			+	+	+			+
ПРН 8.			+																+
ПРН 9.	+			+		+					+			+				+	
ПРН 10.			+	+		+			+						+	+			+
ПРН 11.									+					+		+		+	
ПРН 12.			+	+					+				+		+	+			+
ПРН 13.	+		+						+		+	+	+	+		+	+		+
ПРН 14.	+						+						+	+	+	+		+	
ПРН 15.	+																		
ПРН 16.							+												
ПРН 17.		+						+								+			
ПРН 18.							+		+			+	+			+	+		+
ПРН 19.	+		+		+		+									+			+
ПРН 20.	+						+			+		+	+			+			

Керівник проектної групи, д.е.н., доц.



Ситницький М. В.

НАКАЗ

“ ____ ” _____ 2026 р.

№ _____

*Про внесення змін до опису
освітньо-професійної програми другого
(магістерського) рівня вищої освіти
«Менеджмент організацій і
адміністрування» (ID 34548)*

На виконання вимог «Порядку присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка», затвердженого Вченою Радою Університету (протокол №1 від 08 вересня 2025 року) і введеного в дію наказом №749-32 від 10.09.2025 року, а також рішень науково-методичної ради і Вченої ради Університету

наказую:

1. Внести до опису освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня вищої освіти «Менеджмент організацій і адміністрування» (ID 34548) за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» такі зміни:

1.1 Вилучити з опису освітньої програми формулювання про можливість присвоєння професійної кваліфікації Професіонал з управління проектами та програмами, а також умови її присвоєння. На виконання чого:

1.1.1 Вилучити з підпункту Особливості програми п.3. Характеристика освітньої програми розділу 1 Профіль освітньо-наукової програми інформацію такого змісту: «Можливе набуття професійної кваліфікації «професіонал з управління проектами та програмами»».

1.1.2 Вилучити з розділу 3 Форма атестації здобувачів вищої освіти опису освітньої програми формулювання про можливість та умови присвоєння професійної кваліфікації Професіонал з управління проектами та програмами.

2. Зміни вказані в п.1 цього наказу ввести в дію з дати реєстрації наказу.

3. Довести інформацію щодо внесення змін до опису освітньої програми до здобувачів освіти і викладачів.

4. Відповідальність за виконання наказу покласти на декана економічного факультету А.Ігнатюк.



5. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з науково-педагогічної роботи А.Гожика.

Підстава: подання економічного факультету, рішення науково-методичної ради (протокол №11-25 від 20 листопада 2025 року), рішення Вченої Ради (протокол №4 від 01 грудня 2025 року).

Ректор

Володимир БУГРОВ

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи

Андрій ГОЖИК

Начальник юридичного відділу

Ірина САЛЕНКО

Розіслати:

Канцелярія -1

Відділ забезпечення якості освіти - 1

Економічний факультет - 1



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 144-32 від 02.03.2026
КЕП: Гожик Андрій Петрович 02.03.2026 10:08:15
3FAA9288358EC00304000000DF9027006E26E100



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 144-32 від 02.03.2026
КЕП: САЛЕНКО ІРИНА ВОЛОДИМИРІВНА 02.03.2026 10:07:19
5E984D526F82F38F0400000059B1D4008190A906



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 144-32 від 02.03.2026
КЕП: Щеглюк Дарія Василівна 27.02.2026 19:17:19
3FAA9288358EC00304000000FE123900C9D1D300