

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Володимир БУГРОВ

04

2025 р.

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Рівень вищої освіти: другий

на здобуття освітнього ступеня: магістр

за спеціальністю D3 «Менеджмент»

галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

Розглянуто та затверджено
на засіданні Вченої ради
від «24» 03 2025 р.
протокол № 9

Введено в дію наказом ректора
від «23» 04 2025 р.
№ 320-32

Київ 2025 р.

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВНУТРІШНЮ ТА ЗОВНІШНЮ АПРОБАЦІЮ

А. Рецензії (представників академічної спільноти (ЗВО, національної та галузевої академій наук, тощо))

А.1. Рецензія декана факультету управління персоналом, соціології та психології, професора кафедри соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, д.е.н., професора **Світлани ЦИМБАЛЮК** – позитивна.

А.2. Рецензія завідувача кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, Заслуженого економіста України д.е.н., професора **Михайла ШКІЛЬНЯКА** – позитивна.

А.3. Рецензія завідувача кафедри менеджменту Коледжу економіки та бізнесу Джона Чамберса Університету Західної Вірджинії (США), доцента **Ольги БРУЯКИ КОЛЛІНЬОН** – позитивна.

Б. Відгуки представників ринку праці

Б.1. Відгук директора ТОВ «АРКОН 2» **Дмитра МАРЧЕНКА** – позитивний, із підтвердженням актуальності та доцільності присвоєння професійної кваліфікації

Б.2. Відгук технічного директора ТОВ «КОНСТРАКШН ІНВЕСТ СЕРВІС» **Олексія СЕРГЄЄВА** – позитивний, із підтвердженням актуальності та доцільності присвоєння професійної кваліфікації.

ПЕРЕДМОВА

Розроблено проектною групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проектної групи	Найменування посади (для сумісників – місце основної роботи, найменування посади)	Найменування закладу, який закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про професійні інтереси розробників, про їх наукову та / або професійну діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідна робота, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник проектної групи						
Ситницький Максим Васильович	завідувач кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності Київського національного університету імені Тараса Шевченка	Київський національний університет імені Тараса Шевченка (диплом з відзнакою), 2014 р., спеціальність – правознавство, кваліфікація – юрист. Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2005 р., спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – магістр економічних наук.	доктор економічних наук, 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, «Стратегічне управління розвитком дослідницьких університетів України: теорія і практика», диплом ДД № 009578 від 26.02.2020 р.; доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат 12ДЦ № 043702 від 29.09.2015 р. Нагороджений трьома подяками та грамотою ректора Київського національного університету імені Тараса Шевченка; Нагороджений подякою та грамотою МОН України, Подякою Міністерства молоді та спорту України; Лауреат премії Президента України для молодих вчених 2024 року; Лауреат Іменної Стипендії Верховної Ради України для молодих учених – докторів наук 2023 року.	19 років	Автор і співавтор 141 наук. праці та навч. видань (монографій – 2; навчально-методичних праць – 15; наукових статей у фахових виданнях України – 56; статей у міжнародних наукометричних базах – 55, у тому числі у Scopus – 9 статей (h-індекс 3), у Web of Science – 14 статей (h-індекс 5)), зокрема: 1) Sustainable Business Model of Modern Enterprises in Conditions of Uncertainty and Turbulence. <i>Sustainability</i> . 2023. 15(3), 2654, pp. 1–23. DOI: https://doi.org/10.3390/su15032654 (Scopus Q1, Web of Science). 2) Measuring the commercial potential of new product ideas using fuzzy set theory. <i>Innovative Marketing</i> . 2021. 17(2). Pp. 149–163. DOI: http://dx.doi.org/10.21511/im.17(2).2021.14 (Scopus Q3, Web of Science). 3) Marketing research in a transition economy of the turbulent world. <i>Amazonia Investiga</i> . 2021. 10(46), 51–70. https://doi.org/10.34069/AI/2021.46.10.5 (Web of Science). 4) Розробка методичного підходу до візуалізації результатів GAP-аналізу стратегічного управління IT підприємств. <i>Ефективна економіка</i> . 2020. № 5. DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105-2020.5.10 (фахове видання). 5) Філософія управління : навч. посібник. Київ, Вид-во Ліра-К, 2024. 250 с. Участь у 70 міжнародних та всеукраїнських наукових і науково-практичних конференціях. Опонування 3-х дисертацій на здобуття наук. ступеня кандидата економічних наук. Під керівництвом проф. М.В. Ситницького захищено одну дисертацію доктора філософії зі спец. «Менеджмент». Керівництво науковою роботою одного аспіранта. Підготовлено переможця II туру Всеукраїнського конкурсу студентських кваліфікаційних робіт зі спец. «Менеджмент» (2021). Науковий керівник НДР, 2020–2024 рр. «Інноваційний розвиток менеджменту в умовах інформаційного суспільства» (№ 16Кф040-02). Член спеціалізованої вченої ради по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) екон. наук у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка. Член редколегій наукових фахових журналів: «Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка» та «Збірник наукових праць теоретичні та прикладні питання економіки». Член Секції “Менеджмент та маркетинг” відділення Економіки Малої академії наук України (2021-2024 рр.). Грант від Британської Ради (програма «Creative Spark»: Higher Education Enterprise Program) для створення «Національного центру розвитку креативного підприємництва» (NCCE) у КНУ ім. Тараса Шевченка (2020-2023 рр.). Автор та керівник проекту (№ 5742783597).	1) Фулбрайт професор і дослідник програми Державного департаменту США в коледжі бізнесу та економіки імені Джона Чемберса, Університету Західної Вірджинії (США) (2024-2025 рр.). 2) Трейнінг проекту з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge» від UGEN на тему «Сучасний викладач», 27-29.02.2024 (сертифікат № 975 від 29.02.2024, 12 академічних годин) (2024 р.). 3) Наукове і початкове стажування за програмою Вишеградського фонду, Варшавський університет, м. Варшава, Республіка Польща (сертифікат від 23.12.2024 р., 200 годин; сертифікат від 30.07.2020 р., 400 годин) (2023-2024 і 2019–2020 рр.). 4) Підтвердження знання англійської мови на рівні B2 (сертифікат № 4376 від 2020 р.) (2020 р.).

Члени проєктної групи						
Герасименко Оксана Олександрівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський інститут народного господарства, 1987, Економіка праці, економіст	кандидат економічних наук, 08.02.02 - Економіка та управління науково-технічним прогресом, «Економічний механізм стимулювання праці у сфері наукової і науково-технічної діяльності (на прикладі вищих навчальних закладів України)», диплом ДК № 021204 від 10.12.2003 р.; доцент кафедри управління персоналом, атестат ІДЦД № 017990 від 24.10.2007 р. Нагороджена трьома грамотами МОН України та Почесною грамотою МОН України. Відмінник освіти України. Лауреат Премії НАН України імені М.В. Птухи.	34 роки	Авторка і співавторка 210 наук. праць та навч. видань (колективних монографій – 15; навчально-методичних праць – 17; наукових статей у фахових виданнях України – 104; статей у міжнародних наукометричних базах – 42, у тому числі у Scopus – 4 статті (h-індекс 2), зокрема: 1) Anatolii Kolot, Oksana Herasymenko, Anna Shevchenko, Ivan Ryabokon. Employment in the coordinates of digital economy: current trends and foresight trajectories. <i>Neuro-Fuzzy Modeling Techniques in Economics</i>. 2022. Vol. 11. P. 78-123 (Scopus). 2) Колот А. М., Герасименко О.О., Шевченко А.С., Бабій Ю.М. Екосистема людських ресурсів організацій як концептологія та прикладна платформа людиноцентризму. <i>Проблеми економіки</i>. 2023. №3. С. 282–294 (фахове видання). 3) Герасименко О.О., Демченко А.С. Компетентності сучасних менеджерів: дефініція, дизайн моделі, інструментарій удосконалення. <i>Економіка та суспільство</i> [Електронний журнал]. 2024. Випуск 59 (фахове видання). 4) Герасименко О.О. Корпоративна культура в системі бренду роботодавця: квінтесенція, функціонал, складові. <i>Бізнес-навігатор</i>. 2025. Вип. 1(78). С. 291-296 (фахове видання). 5) Герасименко О.О. Менеджмент персоналу: практикум. К.: 7БЦ, 2023. 200 с. Участь у 80 міжнародних та всеукраїнських наукових і науково-практичних конференціях. Опонування 8 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук; рецензування 2 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю «Менеджмент». Під керівництвом О.О. Герасименко захищено 1 кандидатську дисертацію. Підготовлені 2 переможниці І туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт у галузі науки «Менеджмент» за спеціалізаціями «Управління персоналом і економіка праці» (2022 р.) та «Менеджмент інвестиційної та інноваційної діяльності» (2024 р.), дипломи І ступеня, м. Київ, КНУ імені Тараса Шевченка. Робота у складі організаційного комітету та журі Всеукраїнської студентської олімпіади у 2023/2024 навчальному році зі спеціалізації «Менеджмент організацій і адміністрування». Робота у складі організаційного комітету дослідницької секції - «Менеджмент організацій у формуванні та реалізації потенціалу повоєнного відновлення економіки України» Міжнародного форуму EFBM 3.0 «ВІД ВІДНОВЛЕННЯ ДО ЗРОСТАННЯ». Членкиня 2-х громадських організацій: «Центр українсько-європейського наукового співробітництва», «Міжнародна фундація науковців та освітян».	1) Науково-педагогічне стажування «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління» (Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору, 13 лютого – 26 березня 2023 р., 6 кредитів, сертифікат № С 20230327) 2) Всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації за програмою «Технології доброчесного використання штучного інтелекту у сфері освіти та науки». Полтавський державний аграрний університет. Центр українсько-європейського наукового співробітництва. 31 липня – 10 вересня 2023 р. Обсяг – 6 кредитів (180 годин). Свідцтво про підвищення кваліфікації № ADV-310726-PSAU від 10.09.2023. 3) Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) «Трансфер освітніх технологій в країнах Європейського Союзу та України». Науково-дослідний Інститут Люблінського науково-технологічного парку, Міжнародна фундація науковців та освітян (IESF). м. Люблін, Республіка Польща. 24-31 липня 2023 р. Обсяг – 1,5 кредита (45 годин). Сертифікат ES №15097 від 31.07.2023. 4) Міжнародне дистанційне науково-педагогічне стажування «Управління науковими та освітніми проєктами: міжнародний досвід». Венеціанський університет Ка Фоскарі (Венеція, Італія) [CA' FOSCARI UNIVERSITY OF VENICE (Venice, Italy)], Міжнародна фундація науковців та освітян (IESF). 16 жовтня – 16 грудня 2023 р. Обсяг – 6 кредитів (180 годин). Сертифікат ES №17603 від 16.12.2023. 5) Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) «Освіта дорослих: досвід країн Європейського Союзу та України». 06.07.2024–15.08.2024. 1,5 кредити ЄКТС (45 годин). Науково-дослідний інститут Люблінського науково-технологічного парку та Міжнародна фундація науковців та освітян IESF. Сертифікат ES № 20687 15.08.2024. 6) Всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації «Формування професійної компетентності викладачів закладів вищої освіти в контексті сучасних суспільних викликів». 30 грудня – 9 лютого 2025 р. 6 кредитів ЄКТС (180 годин). Центральньо-український державний університет імені Володимира Винниченка та Центр українсько-європейського наукового співробітництва. Свідцтво про підвищення кваліфікації № ADV 301218 PSI від 09.02.2025.

Кухта Павло Володимирович	Заступник начальника науково-дослідної частини з питань валоризації та інновацій Київського національного університету імені Тараса Шевченка, доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський університет імені Тараса Шевченка, 1999 р., спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – магістр з менеджменту (диплом з відзнакою).	кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), «Управління інвестиційною діяльністю підприємств України», диплом ДКС № 048795 від 08.10.2008; доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат 12ДЦ № 041373 від 26.02.2015.	25 років	Автор і співавтор 106 наук.праць та навч.видань (колективних монографій – 12; навчально-методичних праць – 17; наукових статей у фахових виданнях України – 37; статей у міжнародних наукометричних базах – 32, у тому числі у Scopus – 7 статей (h-індекс 2), у Web of Science – 2 статті (h-індекс 1), зокрема: 1) Sviderska, S., Zhylynska, O., Kukhta, P. Identification of the Factors Influencing the Cosmetic Products Market (Ukraine Case) // <i>Studies in Business and Economics</i>. 2023. Vol. 4. Pp. 328–341. (Scopus, Web of Science). 2) Pidmurniak O., Baiura D., Zhylynska O., Kukhta P. Innovative Approaches to Assessing Organizational Changes at Automotive Industry Enterprises: the EU Experience for Ukraine. <i>Acta logistica</i>. Volume: 7, 2020, Issue p.1001-1009. (Scopus, Web of Science). 3) Kukhta, P., Sviderska, S. Theoretical Approaches to the Process of Introducing a New Product to the Market. <i>Причорноморські економічні студії</i>. 2022. Вип. 73. С. 33–38. (фахове видання). 4) Sviderska, S., Kukhta, P. Evaluation of Innovation Projects for Cosmetics Industry with Multi-Criteria Methods <i>Advanced Computer Information Technologies (ACIT)</i>. 2021. Iss. 11. Pp. 397–401. (Scopus). Участь у роботі 36 міжнародних та всеукраїнських наукових конференцій. Опонування дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством (2015 р.). Рецензування 18 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії та одного докторанта економічного факультету (2008–2021 рр.). Під керівництвом доц. П.В.Кухти захищено одну дисертацію доктора філософії зі спец. «Менеджмент» (достоковий захист, 2024 р.). Робота у складі організаційного комітету дослідницької секції «Менеджмент організацій у формуванні та реалізації потенціалу повоєнного відновлення економіки України» Міжнародного форуму EFBM 3.0 «ВІД ВІДНОВЛЕННЯ ДО ЗРОСТАННЯ». Підготовлені 2 переможці II етапу Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт зі спец. «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент інвестиційної та інноваційної діяльності» (2022–2023 р.). Член експертних комісій з перевірки на відповідність статей наук. журналу «Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка». Рецензент наук. статей, поданих до фахового журналу «Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка». Член редакційної колегії зб. матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених «Шевченківська весна: Економіка» (2020–2024 рр.). Член редакційної колегії зб. матеріалів Міжнародного форуму EFBM (2024 р.). Виконання п'яти держбюджетної НДР, зокрема: 2020–2021 рр. – відповідальний виконавець держбюджетної НДР «Інноваційні механізми активізації розвитку науково-технічної діяльності в Україні» (№ 0119U100324) та ін.	1. Підвищення кваліфікації за програмою «KNU Educators' week by Genesis» для викладачів Київського національного університету імені Тараса Шевченка, 25.07.2022–05.08.2022, 30 акад. год. 2. Підвищення кваліфікації за проектом розвитку співпраці бізнесу та університетів «Uni-Biz Bridge», присвяченого розвитку Soft Skills викладача, з 11.07.2022 по 14.07.2022, 10 акад. год. Сертифікат № 442. 3. Сертифікат за програмою курсів «SAP TERP10 – Інтеграція бізнес процесів»: «SAP Certified – Associate Business Foundation & Integration with SAP ERP 6.0 EHP5» (Certificate ID: 0009742552).
---	--	---	---	-----------------	--	---

Приймак Василь Михайлович	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності економічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка	Львівський державний університет імені Івана Франка (1995, прикладна математика, математик) Тернопільська академія народного господарства (1998, фінанси і кредит, економіст)	кандидат економічних наук; 08.06.01 - економіка, організація і управління підприємствами; Управління торговельним підприємством на засадах системного підходу; Диплом ДК 022194 від 11.02.2004; доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності; Аттестат 12ДЦ № 021647; від 23.12.2008.	24 роки	Автор і співавтор 120 наук.праць та навч.видань (колективних монографій – 5, підручників – 1, навч. посібників – 7, з них 2 з грифом МОНУ, навч.-метод. праць - 20, наукових статей у фахових виданнях України – 45; статей у міжнародних наукометричних базах – 17, у тому числі у Scopus – 3 статті (h-індекс 1), у Web of Science – 1 стаття (h-індекс 1)), зокрема: 1) Vasyl Pryimak, Iryna Kornilova. Determinants the use of trade secrets: strategic aspects. Management of socio-economic transformations of business processes: current realities, global challenges, forecast scenarios and development prospects. Scientific monograph. Scientific monograph. Sofia: Professor Marin Drinov Publishing House of Bulgarian Academy of Sciences, 2023. С.27-42. DOI: 10.5281/ZENODO.10461522. 2) Sitnicki, M., Stepanova, A., Pryimak, V., Zhylinska, O. (2022). Creative management: Model for the development of entrepreneurial competencies. <i>Problems and Perspectives in Management</i>, 20(3), pp. 310–324. DOI: http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(3).2022.25 (Scopus). 3) Приймак Василь, Канюка Богдана. Технології прийняття кадрових рішень у сучасній організації. № 2(30) (2024): <i>Наукові інновації та передові технології</i>. С. 510-519. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-2(30)-510-519 (фахове видання). 4) Vasyl Pryimak, Valeriy Balan, Inna Tymchenko. A Hybrid Fuzzy Approach for Industry Competition Analysis. Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D: Faculty of Economics and Administration. SciPap. 2021, 29(2), 1280; https://doi.org/10.46585/sp29021280. (Scopus, WoS). 5) Приймак В. Управління проектами. Збірник кейсів. Навчальний посібник. 2-ге видання. Ел. ресурс. К.: КНУ імені Тараса Шевченка, 2023. 312 с. Участь у понад 70 конференціях. Організування (з 2006 р.) щорічного проекту «Project Management: Вища Ліга» та молодіжного професійно-орієнтованого клубу «Project Management Club». Забезпечення магістерських ОП присвоєння професійної кваліфікації «Професіонал з управління проектами та програмами»; (ДК 003:2010 - 2447.2)/	1) Softserv. Сертифікат. Series TW № 17558/2024. Cloud Environment Configuration1) and Security (04.2024. 4 ECTS Credits, 120 годин) 2) AWS Academy. Сертифікат. Cloud Security Foundations [79033]. 31.03.2024. 1 ECTS Credits (20 годин). 3) Інститут післядипломної освіти. Київський національний університет імені Тараса Шевченка. Підвищення кваліфікації за програмою «Етико-психологічне забезпечення реалізації куратором ЗВО завдань освітньо-професійної соціалізації та патріотичного виховання студентів». Сертифікат. 22.01.2024. 1 кредит ЄКЕС (30 годин). 4) UGEN, Сертифікат, KNU Teach Week, 2022. 1 ECTS Credits (30 годин) 5) JTI, UGEN, Сертифікат, Інноваційні підходи до організації дистанційного навчання, 03-07.08.2020, 1 ECTS Credits (30 годин).
---	--	---	---	----------------	---	---

Степанова Алла Адамівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський державний університет імені Тараса Шевченка, 2001 р. спеціальність – «Фінанси», кваліфікація – магістр з економіки (диплом з відзнакою).	Кандидат економічних наук, 08.00.08 - «гроші, фінанси і кредит», тема «Суперечності та перспективи розвитку кредитних спілок в Україні», ДК № 061132 від 01.07.2010. Доцент, кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, АД №000824 від 16.05.2018	15 років	Авторка і співавторка 124 наук. праць та навч. видань (колективних монографій – 8; одноосібних підручників – 2, навчально-методичних праць – 2; наукових статей у фахових виданнях України – 34; статей у міжнародних наукометричних базах – 31, у тому числі у Scopus – 7 статей (h-індекс – 3, у Web of Science – 5 статей (h-індекс – 1)), зокрема: 1. Maksym W. Sitnicki, Alla Stepanova, Vasyl Prymak, Oksana Zhylynska, (2022). Creative management: Model for the development of entrepreneurial competencies. <i>Problems and Perspectives in Management (open-access)</i>. Volume 20 2022, Issue #3, pp. 310-324. http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(3).2022.25 (Scopus) 2. Iryna Novikova, Alla Stepanova, Oksana Zhylynska, Anastasiia Samoilikova (2022) Technology transfer risk management in the conditions of scientific internationalization. <i>Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice</i>, 4(45), 308–321. https://doi.org/10.55643/fcap.4.45.2022.3808 (Web of Science) 3. Kateryna Alekseeva, Iryna Novikova, Oleksandr Bediukh, Olga Kostyuk, Alla Stepanova (2021). Technological orders' change caused by the pandemics: digitalization in the internationalization of technology transfer. <i>Problems and Perspectives in Management (open-access)</i>, Volume 19 2021, Issue #3, pp. 261-275. http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.22 (Scopus) 4. A. Stepanova, I. Horbas, O. Derkach, T. Ovcharenko (2020). Endowment as a Fundraising Tool of the Research University. <i>European Journal of Sustainable Development</i>. № 9 (2), 2020. P. 366-374 http://dx.doi.org/10.14207/ejsd.2020.v9n2p366 (Scopus, Web of Science) 5. Фандрайзинг і грантрайтинг: навчально-методичний комплекс для студентів спеціальності 073 Менеджменту освітнього ступеня магістр освітньої наукової програми «Менеджмент інноваційної діяльності». Степанова Алла К. Київський національний університет імені Тараса Шевченка. 2025. 165 с. https://ir.library.knu.ua/handle/15071834/5719 Підготовлено переможця І туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт у галузі науки «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент інвестиційної та інноваційної діяльності» (2024 р.), дипломи І ступеня, м. Київ, КНУ імені Тараса Шевченка. Опонування 1 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит. Членкиня разової спеціалізованої ради ДФ 26.001.059 про присудження ступеня доктора філософії, «Київський національний університет імені Тараса Шевченка» на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка» (21.12.2020). Членкиня журі III етапу Всеукраїнського конкурсу захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Малої академії наук України у 2022/2023; 2023/2024 навчальних роках наукового відділення економіки Секції 3 – фінанси, банківська справа та страхування (Наказ №472 від 24.04.2023 р.; Наказ №528 від 17.04.2024 р.) Членкиня журі фіналу Всеукраїнського конкурсу «Олімпіада геніїв України» (GENIUS Olympiad Ukraine) у 2024, 2025 рр. Членкиня редколегії фахового збірника наукових праць: «Опільно-трудові відносини: теорія та практика»	1. Сумський державний університет Свідчення про підвищення кваліфікації СП № 05408289/2602-20 від 24.11.2020 за програмою «З інноваційної педагогічної діяльності» 2. Сертифікат SZFL-001276 про участь у програмі академічної мобільності за формою Міжнародного стажування «Фандрайзинг та організація проектної діяльності в закладах освіти: європейський досвід» за програмою підвищення кваліфікації Україна-Польща. Фондація «Зустріч» (Польща), Кафедра Польсько-Українських Студій Ягеллонського університету (Польща), Центр розвитку кар'єри ГО «Соборність» (Україна), Луганський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти (Україна) (12.11.2021-12.12.2021). 3. Сертифікат I08knewwbz про участь у проєкті KNU Educators' week by Genesis для викладачів КНУ імені Тараса Шевченка – 30 годин (25.07-5.08.2022) 4. Підвищення кваліфікації за програмою «Психолого-педагогічний супровід психологічної компетентності спеціалістів ЗВО» в Інституті післядипломної освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Загальний обсяг: 30 годин, 1 кредит ЄКТС. Сертифікат № KU02070944/000934-23. (10.05.2023 - 31.05.2023) 5. Онлайн-курс «ЕТИЧНЕ ЛІДЕРСТВО» за авторською програмою Джеймса Комі. Київська школа ДУ імені Сергія Нижного. Загальний обсяг: 30 годин, 1 кредит ЄКТС. Сертифікат (20.01.2024 - 01.03.2024) 6. Майстер-клас "Майстерність Спілкування: Калібрування, Рапорт і Невербальна Комунікація" з Френком П'юселіком, Міжнародна Академія Професійного Коучингу. Сертифікат. (07.12.2024) 7. Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему: «Основи грантової діяльності та фандрайзингу: міжнародний досвід», IBR LPNT (Lublin) та ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян». Сертифікат ES№22598 від 31.01.2025 (22.01.2025-31.01.2025).
---------------------------------------	--	---	---	-----------------	---	--

Тимченко Інна Петрівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2013, магістр з менеджменту за спеціальністю «Менеджмент організацій і адміністрування», викладача вищого навчального закладу, (диплом з відзнакою).	Кандидат економічних наук, галузь знань 07 «УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ», (08.00.04 - Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Диплом ДК №045811 від 01.02.2018 р., «Стратегічне управління організаційним розвитком вертикально-інтегрованих холдингів енергетичного сектора», диплом ДК № 045811 від 01.02.20218 р.; доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат АД № 016788 від 18.22.2025.	8 років	Авторка і співавторка 58 наук. праць та навч. видань (колективних монографій – 3; навчально-методичних праць – 7; наукових статей у фахових виданнях України – 17; статей у міжнародних наукометричних базах – 28, у тому числі у Scopus – 7 статей (h-індекс 2), у Web of Science – 5 статей (h-індекс 1)), зокрема: 1. Tymchenko I. Fuzzy Logic Framework for Assessing and Choosing of Enterprise Strategies / V. Balan // <i>2021 11th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT)</i>, Deggendorf, Germany, 15-17 September 2021. P. 410-414. URL: https://doi.org/10.1109/ACIT52158.2021.9548473 (Scopus). 2. Tymchenko I. A hybrid fuzzy approach for industry competition analysis / V. Balan, V. Pryimak // <i>Scientific Papers of the University of Pardubice. Series D: Faculty of Economics and Administration</i>. 2021. Vol. 29(2). P. 1280. URL: https://doi.org/10.46383/sp29021280 (Scopus, Web of Science). 3. Valeriy Balan, Inna Tymchenko: Market segment evaluation based on fuzzy tools, <i>Acta logistica</i>, Vol. 11, No. 3. P. 373-386, 2024. (Scopus, Web of Science). 4. Горбась І.М., Тимченко І.П. Навчальний посібник «Практикум з логістичного менеджменту». К.: Видавництво «Наукова столиця», 2023, 175 с. 5. Gorbasy I., Poltoratska A., Petrovsky M., Tymchenko I. Logistics Management teaching and learning handbook for students of Management of Organizations and Management of Organizations and Administration. K.: Lira-K, 2024, 65 p. Участь у 20 міжнародних та всеукраїнських наукових і науково-практичних конференціях. Підготовлені 2 перемоги Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт (диплом II ступеню) зі спец. «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент бізнес-структур» (2023, 2024 рр.). Робота у складі організаційного комітету Всеукраїнської студентської олімпіади у 2023/2024 навчальному році зі спеціалізації «Стратегічне управління». Членкиня громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян».	1) Стажування з відривом від навчального процесу в ТОВ «ГОО АЙТІ КОМПАНІЯ» обсягом 6 кредитів (180 год.) з 24.01.2022 р. по 30.06.2022 р. (документ – сертифікат № б/н). 2) Науково-педагогічне стажування: «New and innovative teaching methods» (Malopolska School of Public Administration Krakow University of Economics, September 18 – October 29, 2023; Certificate; 180 hours (6 ECTS) 30 October 2023, сертифікат NR 4347/MSAP/2023). 3) Науково-педагогічне стажування «Digital Transformation» Cornell University (Ітака, Нью-Йорк, США) 3 лютого по травень 2024 р. Сертифікат № б/н від 09.05.2024р.). 4) Науково-педагогічне стажування: «Research and teaching activities in contemporary higher education: trends, challenges, directions of change» (Faculty of Education, University of Białystok, October 14 – November 22, 2024; Certificate; 180 hours (6 ECTS) 22 November 2024, сертифікат No 63). 5) Диплом магістра з освітньої програми «Переклад. Англійська та друга іноземна мова» та здобула професійну кваліфікацію «Перекладач (англійська та німецька мови)» в Українському державному університеті імені Михайла Драгоманова (2023 р)
--	--	---	--	----------------	--	---

Фірсова Світлана Германівна	В.о. завідувача кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності економічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка	Київський торговельно-економічний інститут, 1986 р., спеціальність – економіка торгівлі, кваліфікація – економіст (диплом з відзнакою)	кандидат економічних наук, 08.00.05 – економіка, планування, організація управління народним господарством та його галузями (торгівля та громадське харчування), Тема дисертації: «Планування і використання коштів на оплату праці в оптовій торгівлі», КД № 036616 від 8 травня 1991 р. Доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, 12ДЦ № 023309 від 17 червня 2010 р.	30 років	Авторка і співавторка 175 наук. праць та навч. видань (колективних монографій – 5; навчальних посібників – 6 (з них одноосібних – 4, у співавторстві – 2), наукових статей у фахових виданнях України – 25, статей у міжнародних наукометричних базах – 16 (у т.ч. Scopus – 5 статей (h-індекс 2), у Web of Science – 2 статті (h-індекс 2)), зокрема: 1) S. Firsova et. Employer Brand Management: Methodological Aspects. <i>Marketing and Management of Innovations</i>. 2021. №1. Pp. 158–169. (Web of Science Core Collection) 2) S. Firsova et. Structural Correspondence Between Organizational Theories. <i>Philosophy of Management</i>. 2021. № 1. Pp. 307–336. (Scopus, Web of Science Core Collection) 3) S. Firsova et. Closed Theories. Falsificationism and Non-Cumulative Progress. <i>Problemas</i>. 2020. 98. Pp. 125–135 (Scopus, Web of Science Core Collection) 4) С. Фірсова. Виведення нових косметичних продуктів на ринок: досвід міжнародної компанії L'Oréal Group. <i>Бізнес Інформ</i>. 2023. № 10. С. 419-426. 5) С. Фірсова. Маркетинг нововведень: методичні рекомендації до виконання самостійної роботи здобувачами освіти ОС «Магістр» спец. 073 «Менеджмент». Київ: Наукова столиця, 2023. 94 с. Участь у 60 конференціях. Членкиня трьох разових спеціалізованих вчених рад Київського національного університету імені Тараса Шевченка МОН України щодо присудження наукового ступеня доктора філософії у 2024 р. Підготовлено переможницю II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за спец. «Менеджмент організацій» у 2020 р. у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана») та I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2023 р. за спец. «Менеджмент інвестиційної та інноваційної діяльності» в КНУ імені Тараса Шевченка. (дипломи II ступеня). Членкиня журі наукової секції «Менеджмент та маркетинг» наукового відділення «Економіка» III етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Малої академії наук України у 2022/2023 та 2023/2024 н. р. Членкиня Громадської організації «Об'єднання маркетологів України».	1. Підвищення кваліфікації за програмою «Формування сталої біоекономіки в умовах сучасних викликів в Україні» в ННП права та сучасних технологій КНУТД (180 годин, 6 кредитів ЕКТС. 01.04 – 07.06.2024). Свідчення № 12CC–02070890/072038–24. 2. Навчальний курс «Європейські знання для сталої біоекономіки в Україні». Проект EU Erasmus+ у КНУТД. (2 кредити ЕКТС. 01.04–31.05.2024). Сертифікат № 19-2/2024. 3. Підвищення кваліфікації за програмою «Тайм-менеджмент – мистецтво управляти часом науково-педагогічного працівника». Центр українсько-європейського наукового співробітництва. Полтавський державний аграрний університет. (180 годин, 6 кредитів ЕКТС. 29.05– 09.07.2023). Свідчення № ADV – 290594 – PSAU від 09.07.2023 р. 4. Освітній он-лайн проєкт від UGEN для викладачів з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Адаптивність та гнучкість викладача» (8 годин, 29-31.08.2023). Сертифікат № 184. 5. Навчальний тренінг від SEO. SoftServe, Inc «Tech Summer Bootcamp for Teachers» (10 годин / 0,3 кредити ЕКТС, 26.07–01.09.2023). Сертифікат № SR 13704/2023. 6. Підвищення кваліфікації за програмою «Роль гарантів освітніх програм у розбудові внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти» (13 лотою – 10 березня 2023 р., 90 годин / 3 кредити ЕКТС). Сертифікат № KU 02070944/000202-23 від 10 березня 2023 р. 7. Навчальний тренінг від SEO, SoftServe, Inc «Вдосконалення викладання у вищій освіті: інституційний та індивідуальний виміри» (2 години, 22.12.2022). Сертифікат № TM 220/02147. 8. Освітній он-лайн проєкт від UGEN для викладачів з розвитку співпраці бізнесу та освіти, присвячений розвитку soft skills «Uni-Biz Bridge» (7 годин, 21-22.11.2022). Сертифікат № 250. 9. Програма KNU Educators' week by Genezis для викладачів КНУ імені Тараса Шевченка (25.07.-05.08.2022, 30 годин). Сертифікат №27 knuewbw. 10. Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та університетів «Uni Biz Bridge Camp», програма «Університет майбутнього після перемоги» (11-14.07.2022, 10 годин). Сертифікат № 928. 11. Курс підвищення кваліфікації та розвитку педагогічних компетентностей викладачів «KNUTEACH WEEK 3» обсягом 0,5 кредиту. Сертифікат № 325-22 від 07.02.2022 р. 12. Підвищення кваліфікації за програмою «Роль гарантів освітніх програм у розбудові внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти» 3, 4, 10 та 11 березня 2021 р. (30 годин / 1 кредит ЕКТС), Сертифікат № 92-21. 13. Освітній он-лайн проєкт від UGEN для викладачів «Інноваційні підходи до організації дистанційного навчання» (14 годин, 3-7 серпня 2020 р.). 14. Науково-педагогічне стажування: «Сучасні методи навчання та інноваційні технології в вищій освіті: Європейський досвід та глобальні тенденції» у VUZF (University of Finance, Business and Entrepreneurship) м. Софія, Болгарія (01.10-31.12.2020, 180 годин, 6 кредитів ЕКТС). Міжнародний сертифікат про підвищення кваліфікації відповідно до акредитаційних вимог № BG/ VUZF/648-2020.
---	---	---	---	-----------------	--	---

Шингур Максим Вячеславович	Член правління ТОВ «Констракшн Інвест Сервіс»	КНУ ім. Т.Шевченка, 1998 р., Менеджмент у виробничій сфері, Бакалавр. КНУ ім. Т.Шевченка, 1999 р., Менеджмент організацій, Магістр.	кандидат економічних наук, 08.02.02 - Економіка та управління науково- технічним прогресом, «Організаційно- економічний механізм комерціалізації науково- технічних розробок», диплом ДК № 021205 від 10.12.2003 р.	6 років	Автор і співавтор 10 наук. праць та навч. видань зокрема: 1. Шингур М.В. Параметри конкурентоспроможності ресурсів підприємства та методи їх оцінки. <i>Теоретичні та прикладні питання економіки</i>. 2024. Випуск 2 (49). С.241-251. 2. Шингур М.В. Теоретичні засади формування інноваційної інфраструктури. <i>Вісник Київського нац. ун-ту. Серія Економіка</i>. 2003. Вип. 66-67. С.27-29. 3. Шингур М.В. Проблеми активізації інноваційної діяльності промислових підприємств України. <i>Теоретичні та прикладні питання економіки</i>. 2003. Вип.2. С.320-326. 4. Шингур М.В. Віртуальні форми організації інноваційного бізнесу. <i>Вісник Сумського національного аграрного університету. Серія Економіка та менеджмент</i>. 2002. Вип. 1-2. С.57-62. 5. Черваньов Д.М., Шингур М.В. Навчально-методичний комплекс з курсу “Управління проектами”. К. : РВВ ІМФ, 2002. 54 с. Робота у складі Екзаменаційної комісії із захисту бакалаврських робіт та комплексного підсумкового іспиту за спеціальністю «Менеджмент» на кафедрі менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, Київський національний університет імені Тараса Шевченка, посада – Голова, 2023 – 2024 р.р.	1) КНУ імені Тараса Шевченка, Сертифікат про підвищення кваліфікації, «Стрес-менеджмент та техніки психологічної самопомогги», 12.12.2024 р. 2) КНУ імені Тараса Шевченка, Сертифікат про підвищення кваліфікації, «Основні психічні розлади: базові уявлення», 27.11.2024 р. 3) Волонтерський рух медиків Чехії в Україні, Сертифікат (Osvědčení) про проходження навчання, Перша медична допомога та тактична медицина, 12.03.2023 р.
-----------------------------------	---	---	--	---------	---	---

При розробці Програми враховані вимоги:

Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти;

Тимчасового освітнього стандарту спеціальності D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» за другим (магістерським) рівнем Київського національного університету імені Тараса Шевченка, затвердженого рішенням Вченої ради від 27.01.2025 року, протокол №6.

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ»
Management of Organizations

зі спеціальності D3 **«МЕНЕДЖМЕНТ»**
«MANAGEMENT»
галузі знань D **«Бізнес, адміністрування та право»**
«Business, Administration and Law»

1 – Загальна інформація	
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації	Ступінь вищої освіти: магістр Спеціальність: D3 Менеджмент Degree: Master Specialty: D3 Management
Мова(и) навчання і оцінювання	Українська, англійська Ukrainian, English
Обсяг освітньої програми	120 кредитів ЄКТС, термін навчання 2 роки
Тип програми	Освітньо-професійна
Тип диплома	Диплом ЗВО
Повна назва закладу вищої освіти, а також структурного підрозділу, в якому здійснюється навчання	Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Україна Економічний факультет Кафедра менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності Taras Shevchenko National University of Kyiv, Ukraine Faculty of Economics Department of Management of Innovation and Investment Activities
Назва закладу вищої освіти, який бере участь у забезпеченні програми	—
Офіційна назва освітньої програми, ступінь вищої освіти та назва кваліфікації ЗВО-партнера мовою оригіналу	—
Наявність акредитації	Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти, ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування». ID в ЄДЕБО 34548 Сертифікат № 3362 від 20.05.2022 р. Термін дії сертифікату про акредитацію – до 01.07.2027 р.
Цикл/рівень програми	НРК України – 7 рівень , EQF-LLL – 7 рівень , FQ-EHEA – другий цикл
Передумови	Наявність освітнього ступеня бакалавра
Форма здобуття освіти	Заочна
Термін дії освітньої програми	5 років
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	https://econom.knu.ua/educational-programs/

2 – Мета освітньої програми	
Мета програми (з врахуванням рівня кваліфікації)	Підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій і характеризуються невизначеністю умов і вимог
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань / спеціальність / спеціалізація програми)	Бізнес, адміністрування та право / Менеджмент / Менеджмент організацій. Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності; - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. Методи, методики та технології: – загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); – методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проєктування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); – методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи, програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна прикладна з орієнтацією на розроблення і впровадження управлінського інструментарію в організаціях різних видів економічної діяльності
Основний фокус освітньої програми	Спеціальна освіта за спеціальністю «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій»; Ключові слова: менеджмент організацій, управління проєктами, функціональні сфери менеджменту
Особливості програми	Окремі обов'язкові освітні компоненти викладаються англійською мовою. Здобувачі освіти проходять переддипломну практику для набуття досвіду прийняття самостійних рішень під час роботи в конкретних суспільно-економічних умовах, а також складають комплексний підсумковий іспит.

4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Робочі місця в організаціях різних видів економічної діяльності на позиціях професіоналів (зокрема – з управління проектами та програмами) з перспективою реалізації кар'єри у системі менеджменту. За результатами опанування обов'язкової частини програми і дотриманням умов, що вказані у пункті 3, здобувачеві освіти може бути присвоєно професійну кваліфікацію 2447.2 «Професіонал з управління проектами та програмами».
Подальше навчання	Продовження навчання на освітньому і науковому ступені доктора філософії; підвищення кваліфікації, отримання післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Проблемно-орієнтоване навчання; лекції, семінари, практичні заняття, лабораторні роботи в малих групах; самостійна робота на основі навчальної літератури, тестові, розрахунково-аналітичні та ситуаційні завдання; виконання навчального проекту, консультації з викладачами; наукові конференції. Під час третього і четвертого семестрів – написання кваліфікаційної роботи магістра, її презентація та обговорення під час передзахистів за участю викладачів та одногрупників
Оцінювання	Усне опитування, презентації, есе, контрольні роботи, виконання тестових, розрахунково-аналітичних і ситуаційних завдань; підсумкові контрольні роботи, диференційований залік, письмові та усні іспити, захист навчального проекту, захист звіту з виробничої практики, комплексний підсумковий іспит, публічний захист кваліфікаційної роботи магістра
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	ІК: Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; ЗК8. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності; ЗК9. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту; ЗК10. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати місію, бачення, цінності, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.

	СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації, здійснення безпечної діяльності. СК10. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. СК11. Здатність до управління організацією та її розвитком. СК12. Здатність приймати рішення в системі корпоративного управління. СК13. Здатність застосовувати інструментарій сучасних концепцій лідерства у професійній діяльності. СК14. Здатність адаптувати моделі стратегічного контролю організації до різних конкретних ситуацій, визначати систему збалансованих показників та здійснювати оцінювання ефективності стратегічного управління; розробляти інформаційно-аналітичне забезпечення стратегічного менеджменту та заходи щодо підвищення його ефективності СК15. Здатність управляти матеріальним потоком та узгоджувати його із супутніми інформаційно-фінансовими; виявляти проблеми логістичного менеджменту підприємства та розробляти методи їх вирішення. СК16. Здатність розробляти і реалізовувати ефективні стратегії управління портфелем реальних та фінансових інвестицій, здійснювати оптимізацію інвестиційних портфелів із застосуванням сучасного інструментарію. СК17. Здатність комплексно розв'язувати задачі управління організаціями різних видів економічної діяльності із застосуванням інноваційного маркетингового інструментарію. СК18. Здатність розробляти і впроваджувати прикладний інструментарій менеджменту в організаціях різних видів економічної діяльності.
7 – Програмні результати навчання	
Програмні результати навчання (ПРН)	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями ПРН 4. Розробляти та обґрунтовувати проекти, управляти ними та генерувати підприємницькі ідеї. ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 6. Здійснювати прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.

ПРН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією в різних видах економічної діяльності.

ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.

ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.

ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).

ПРН 13. Розробляти і застосовувати управлінські технології й інструментарій формування, розвитку та ефективного використання людських ресурсів в організаціях різних видів економічної діяльності.

ПРН 14. Застосовувати інструментарій корпоративного управління для вирішення завдань розвитку підприємств та організацій різних видів економічної діяльності.

ПРН 15. Вміти використовувати методологію стратегічного контролінгу в якості інструмента підтримки діяльності менеджерів в контексті підвищення ефективності функціонування системи стратегічного управління організацією та забезпечення її виживання й діагностики траєкторії та динаміки руху до намічених стратегічних цілей розвитку.

ПРН 16. Застосовувати сучасний інструментарій управління об'єктами інтелектуальної власності в організаціях різних видів економічної діяльності.

ПРН 17. Застосовувати сучасний інструментарій аналізу портфельних інвестицій, обґрунтовувати управлінські рішення щодо формування інвестиційного портфеля, оцінювати ефективність управління інвестиційним портфелем інституційного інвестора, здійснювати інвестиційний моніторинг.

ПРН 18. Застосовувати маркетинговий інструментарій у професійній діяльності працівників-управлінців та вирішувати складні задачі і проблеми у сфері маркетингового менеджменту в організаціях різних видів економічної діяльності.

ПРН 19. Розробляти, адаптувати, впроваджувати систему методів та інструментів менеджменту у функціональних сферах організацій різних видів економічної діяльності в умовах невизначеності.

ПРН 20. Реалізовувати принципи неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності при ухваленні рішень та здійсненні дій у професійній та науковій/освітній діяльності.

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	До викладання навчальних дисциплін англійською мовою допускаються працівники, які мають щонайменше рівень B2 володіння англійською мовою.
Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	—
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	—
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	—
Міжнародна кредитна мобільність	—
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	На загальних умовах

2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

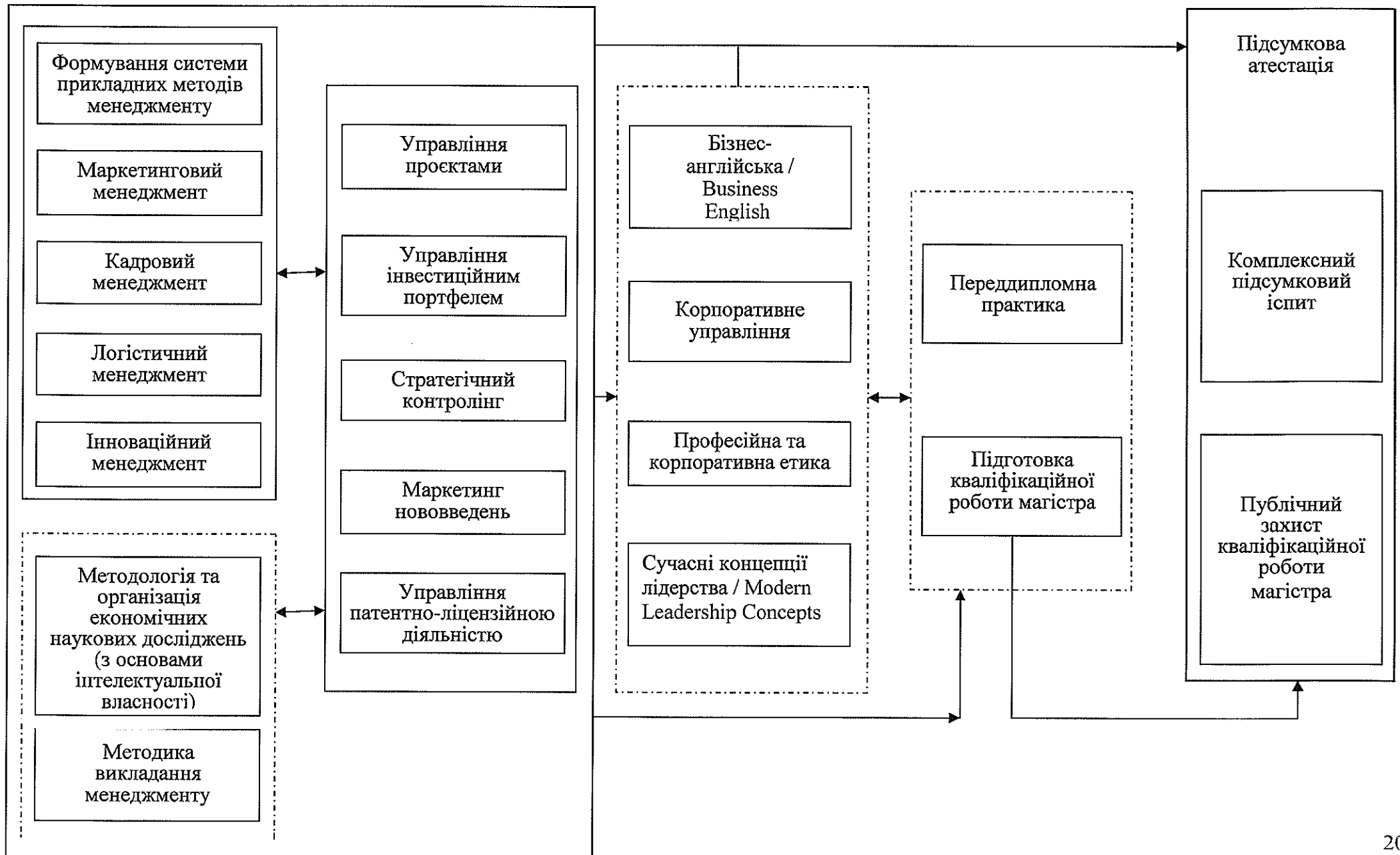
2.1. Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. Обов'язкові компоненти			
ОК 1.1.	Управління проектами	5	іспит
ОК 1.2.	Формування системи прикладних методів менеджменту	5	іспит
ОК 1.3.	Маркетинговий менеджмент	4	залік
ОК 1.4.	Кадровий менеджмент	4	залік
ОК 1.5.	Логістичний менеджмент	4	іспит
ОК 1.6.	Сучасні концепції лідерства / Modern Leadership Concepts (викладається англійською мовою)	5	іспит
ОК 1.7.	Управління патентно-ліцензійною діяльністю	5	іспит
ОК 1.8.	Управління інвестиційним портфелем	5	іспит
ОК 1.9.	Інноваційний менеджмент	5	іспит
ОК 1.10.	Методика викладання менеджменту	4	залік
ОК 1.11.	Методологія та організація економічних наукових досліджень (з основами інтелектуальної власності)	5	іспит
ОК 1.12.	Стратегічний контролінг	3	залік
ОК 1.13.	Маркетинг нововведень	5	іспит
ОК 1.14.	Бізнес-англійська / Business English (викладається англійською мовою)	9	іспит
ОК 1.15.	Корпоративне управління	4	іспит
ОК 1.16.	Професійна та корпоративна етика	3	залік
ОК 1.17.	Переддипломна практика	6	диференційований залік
ОК 1.19.	Кваліфікаційна робота магістра	9	захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		90 кредитів 11 іспитів 8 заліків	
2. Вибіркові компоненти*			
ВК 2.1.	Дисципліна 2.1.1 / Дисципліна 2.1.2	5 кредитів	
ВК 2.2.	Дисципліна 2.2.1 / Дисципліна 2.2.2	6 кредитів	
ВК 2.3.	Дисципліна 2.3.1 / Дисципліна 2.3.2	4 кредитів	
ВК 2.4.	Дисципліна 2.4.1 / Дисципліна 2.4.2	6 кредитів	
ВК 2.5.	Дисципліна 2.5.1 / Дисципліна 2.5.2	4 кредитів	
ВК 2.6.	Дисципліна 2.6.1 / Дисципліна 2.6.2	5 кредитів	
Загальний обсяг вибіркових компонент:		30 кредитів 6 заліків	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ		120 кредитів	

* Здобувач освіти вільно обирає 6 навчальних дисциплін (1 дисципліну з кожного переліку).

Згідно з п. 3.7 Положення «Про забезпечення якості освіти та освітнього процесу в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка» здобувачі освіти мають безумовне право обрати навчальні дисципліни обов'язкових та вибіркових частин навчальних планів інших спеціальностей того самого рівня, а за умови погодження з деканом факультету / директором інституту – з програм іншого рівня.

2.2. Структурно-логічна схема ОПП



3. ФОРМИ АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація випускників ОПП «Менеджмент організацій» ОС «Магістр» заочної форми навчання проводиться у формі:

3.1. Комплексного підсумкового іспиту – написання письмової підсумкової роботи впродовж трьох астрономічних годин, під час якого Екзаменаційна комісія (ЕК) з використанням тестових, розрахунково-аналітичних і творчих ситуаційних завдань оцінює такі програмні результати навчання:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.

ПРН 4. Розробляти та обґрунтовувати проєкти, управляти ними, генерувати підприємницькі ідеї.**

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 6. Здійснювати прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

ПРН 13. Розробляти і застосовувати управлінські технології й інструментарій формування, розвитку та ефективного використання людських ресурсів в організаціях різних видів економічної діяльності.

ПРН 18. Застосовувати маркетинговий інструментарій у професійній діяльності працівників-управлінців та вирішувати складні задачі і проблеми у сфері маркетингового менеджменту в організаціях різних видів економічної діяльності.

ПРН 19. Розробляти, адаптувати, впроваджувати систему методів та інструментів менеджменту у функціональних сферах організацій різних видів економічної діяльності в умовах невизначеності.

3.2. Виконання та захист кваліфікаційної роботи магістра – кваліфікаційного документа, на підставі якого ЕК визначає відповідність знань випускника та рівень сформованості його компетентностей у сфері менеджменту організацій різних видів економічної діяльності освітньому ступеню «магістр». У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена у репозитарії Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Захист кваліфікаційної роботи проводиться на відкритому засіданні Екзаменаційної комісії. Під час публічного захисту кваліфікаційної роботи магістра ЕК здійснює оцінювання таких програмних результатів навчання:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.

ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.

ПРН 3. Проєктувати ефективні системи управління організаціями.

ПРН 4. Розробляти та обґрунтовувати проєкти, управляти ними, генерувати підприємницькі ідеї.**

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 6. Здійснювати прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.

ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

ПРН 14. Застосовувати інструментарій корпоративного управління для вирішення завдань розвитку підприємств та організацій різних видів економічної діяльності.

ПРН 19. Розробляти, адаптувати, впроваджувати систему методів та інструментів менеджменту у функціональних сферах організацій різних видів економічної діяльності в умовах невизначеності.

ПРН 20. Реалізовувати принцип неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недобросовісності при ухваленні рішень та здійсненні дій у професійній та науковій/освітній діяльності.

*** Лише у випадку присвоєння випускнику професійної кваліфікації, коли кваліфікаційна робота магістра виконується за проблематикою та з використанням інструментарію проєктного менеджменту*

Успішне опанування ОПП «Менеджмент організацій» за другим рівнем вищої освіти завершується здачею документу встановленого зразка про присудження випускнику освітнього ступеня магістра із присвоєнням освітньої кваліфікації: Магістр менеджменту.

Інформація про присвоєння професійної кваліфікації буде оприлюднена після погодження із Національним агентством кваліфікацій, на виконання вимог Постанови КМУ №1223 від 25 жовтня 2024 року.

4. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ТА КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

	ЗК1	ЗК2	ЗК3	ЗК4	ЗК5	ЗК6	ЗК7	ЗК8	ЗК9	ЗК10	СК1	СК2	СК3	СК4	СК5	СК6	СК7	СК8	СК9	СК10	СК11	СК12	СК13	СК14	СК15	СК16	СК17	СК18
ПРН 1.	+		+				+	+			+						+			+		+		+		+	+	+
ПРН 2.	+					+	+	+	+		+			+				+		+	+			+				
ПРН 3.	+						+	+			+									+								+
ПРН 4.			+	+		+		+			+			+		+	+											+
ПРН 5.	+					+	+	+	+		+	+								+					+	+		+
ПРН 6.	+			+	+	+		+		+	+	+	+		+	+	+		+	+		+					+	+
ПРН 7.		+		+	+			+					+		+	+		+					+					+
ПРН 8.			+				+						+		+		+							+				
ПРН 9.		+		+	+								+		+				+				+					+
ПРН 10.		+		+		+				+					+	+	+	+										
ПРН 11.					+	+				+			+						+				+					
ПРН 12.				+	+			+	+	+				+	+	+			+	+	+		+					+
ПРН 13.		+		+	+		+	+			+			+				+		+								+
ПРН 14.		+			+			+	+	+	+			+	+	+				+		+						
ПРН 15.								+	+		+			+						+	+			+				
ПРН 16.		+			+			+		+				+														
ПРН 17.			+				+	+			+			+			+									+		
ПРН 18.					+	+		+			+		+	+													+	+
ПРН 19.	+						+	+	+		+							+		+					+	+	+	
ПРН 20.	+				+					+		+	+									+	+				+	

5. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

	ОК 1.1	ОК 1.2	ОК 1.3	ОК 1.4	ОК 1.5	ОК 1.6	ОК 1.7	ОК 1.8	ОК 1.9	ОК 1.10	ОК 1.11	ОК 1.12	ОК 1.13	ОК 1.14	ОК 1.15	ОК 1.16	ОК 1.17	ОК 1.19
ЗК1.		+		+	+	+			+		+	+	+				+	+
ЗК2.				+		+			+					+		+	+	
ЗК3.	+	+						+				+		+			+	+
ЗК4.	+												+				+	
ЗК5.				+		+			+	+				+		+	+	+
ЗК6.				+	+	+	+					+	+				+	+
ЗК7.								+			+	+						
ЗК8.	+	+	+	+		+	+			+			+					+
ЗК9.		+	+	+							+							+
ЗК10.						+										+		+
СК1.				+	+	+	+		+		+	+	+				+	+
СК2.		+					+	+				+					+	+
СК3.		+												+		+	+	+
СК4.		+		+	+		+					+						
СК5.	+	+		+	+	+			+					+			+	+
СК6.	+	+		+		+				+							+	
СК7.	+	+	+			+	+		+									
СК8.	+	+		+		+				+								
СК9.	+	+			+				+						+	+		+
СК10.				+	+	+	+		+		+	+	+					+
СК11.		+										+			+		+	+
СК12.		+		+		+						+			+			
СК13.				+		+									+	+	+	
СК14.		+			+							+			+		+	+
СК15.		+			+							+	+				+	
СК16.	+							+				+					+	
СК17.					+							+	+				+	
СК18.		+		+		+								+			+	+

**6. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ (ПРН)
ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ**

	ОК 1.1	ОК 1.2	ОК 1.3	ОК 1.4	ОК 1.5	ОК 1.6	ОК 1.7	ОК 1.8	ОК 1.9	ОК 1.10	ОК 1.11	ОК 1.12	ОК 1.13	ОК 1.14	ОК 1.15	ОК 1.16	ОК 1.17	ОК 1.19
ПРН 1.				+		+					+	+	+					+
ПРН 2.		+	+					+				+					+	+
ПРН 3.		+			+				+								+	+
ПРН 4.	+												+				+	
ПРН 5.							+	+									+	+
ПРН 6.			+	+	+	+	+		+			+	+				+	+
ПРН 7.				+		+								+		+	+	
ПРН 8.	+				+			+				+						
ПРН 9.						+				+				+		+		+
ПРН 10.	+	+		+		+				+							+	
ПРН 11.		+														+	+	+
ПРН 12.	+	+		+		+									+		+	
ПРН 13.	+	+		+		+				+					+	+		+
ПРН 14.				+								+			+	+	+	+
ПРН 15.		+							+			+						
ПРН 16.							+		+		+						+	
ПРН 17.	+							+				+					+	
ПРН 18.			+		+							+	+		+		+	
ПРН 19.		+	+	+	+		+		+				+				+	+
ПРН 20.						+	+			+	+							+

Гарант освітньої програми, д.е.н., професор



Максим СИТНИЦЬКИЙ

НАКАЗ

“ ____ ” _____ 2025 р.

№ _____

Про внесення змін до опису освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня вищої освіти «Менеджмент організацій» (ID 69776)

На виконання вимог «Порядку присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка», затвердженого Вченою Радою Університету (протокол №1 від 08 вересня 2025 року) і введеного в дію наказом №749-32 від 10.09.2025 року, а також рішень науково-методичної ради і Вченої ради Університету

наказую:

1. Внести до опису освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня вищої освіти «Менеджмент організацій» (ID 69776) за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» такі зміни:

1.1. Вилучити з розділу 1 «Загальна інформація» Профілю освітньої програми у п.4 – «Придатність до працевлаштування» інформацію такого змісту: «За результатами опанування обов'язкової частини програми і дотриманням умов, що вказані у пункті 3, здобувачеві освіти може бути присвоєно професійну кваліфікацію 2447.2 «Професіонал з управління проєктами та програмами».».

1.2. Вилучити з розділу 3 опису освітньої програми умови присвоєння професійної кваліфікації 2447.2 Професіонал з управління проєктами та програмами, зазначені у ньому.

1.3. Затвердити можливість присвоєння за обов'язковою частиною освітньої програми професійної кваліфікації Менеджер проєктів / Project manager. На виконання чого:

1.3.1 Доповнити розділ 1 «Загальна інформація» Профілю освітньої програми в описі освітньої програми підпунктом такого змісту:

Професійна (-і) кваліфікація (-ї) / Часткова (-і) професійна (-і) кваліфікація (-ї)	За результатами опанування обов'язкової частини програми, за дотримання умов (див. підрозділ 3.1), може бути присвоєно професійну кваліфікацію Менеджер проєктів / Project manager. Код професійної кваліфікації: за ДК 003:2010 – 1238 Керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва; за ISCO-08 Unit group – 1219 Business Services and Administration Managers Not Elsewhere Classified; за ESCO – 1219.6 project manager.
---	---



1.3.2 Затвердити підрозділ 3 опису освітньої програми в такій редакції:

«Атестація випускників ОПП «Менеджмент організацій» проводиться у формі:

3.1. Комплексного підсумкового іспиту – написання письмової підсумкової роботи впродовж трьох астрономічних годин, під час якого Екзаменаційна комісія (ЕК) з використанням тестових завдань оцінює такі програмні результати навчання (ПРН), а також професійні результати навчання (ПКРН):

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;

ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї;

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

ПРН 13. Вміти планувати і викладати спеціальні навчальні дисципліни у закладах вищої освіти;

ПРН 15. Ідентифікувати та класифікувати нові задачі в сфері менеджменту, описувати, аналізувати та оцінювати відповідні об'єкти, явища та процеси, обирати оптимальні методи їх дослідження;

ПРН 17. Застосовувати методи та технології маркетингу у професійній діяльності менеджера та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері маркетингового менеджменту в організаціях різних видів економічної діяльності.

ПРН 19. Розробляти, адаптувати, впроваджувати систему методів й інструментів менеджменту у функціональних сферах організацій різних видів економічної діяльності в умовах невизначеності;

ПКРН1. Знати базові параметри проєктів, їх типології, етапи життєвого циклу тощо;

ПКРН2. Знати тенденції розвитку проєктного менеджменту та міжнародні стандарти з управління проєктами (PMI, PRINCE2, P2M, ISO 21500 та інші);

ПКРН6. Знати основні принципи, методи та інструменти управління проєктами.

ПКРН7. Знати принципи командотворення за Agile-методологією та інструментарій ефективної командної роботи.

3.2. Виконання та захист кваліфікаційної роботи магістра - кваліфікаційного документа, на підставі якого ЕК визначає відповідність знань випускника та рівень сформованості його компетентностей у сфері менеджменту організацій різних видів економічної діяльності освітньому ступеню «магістр». У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена у репозитарії Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Захист кваліфікаційної роботи проводиться на відкритому засіданні ЕК. Під час захисту кваліфікаційної роботи магістра ЕК здійснює оцінювання таких програмних результатів навчання (ПРН), а також професійних результатів навчання (ПКРН) у випадку присвоєння професійної кваліфікації*:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;

ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

ПРН 3. Проєктувати ефективні системи управління організаціями;

ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї*;

ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;

ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;

ПРН 12. Планувати і проводити наукові дослідження, демонструвати результати наукових робіт та готувати їх до оприлюднення;

ПРН 15. Ідентифікувати та класифікувати нові задачі в сфері менеджменту, описувати, аналізувати та оцінювати відповідні об'єкти, явища та процеси, обирати оптимальні методи їх дослідження;

ПРН 19. Розробляти, адаптувати, впроваджувати систему методів й інструментів менеджменту у функціональних сферах організацій різних видів економічної діяльності в умовах невизначеності;

ПРН 20. Застосовувати принцип неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності при ухваленні рішень і дій у професійній та науковій діяльності;

ПКРН1. Знати базові параметри проєктів, їх типології, етапи життєвого циклу тощо*;

ПКРН2. Знати тенденції розвитку проєктного менеджменту та міжнародні стандарти з управління проєктами (PMI, PRINCE2, P2M, ISO 21500 та інші)*;

ПКРН4. Розуміти алгоритми розробки та сценарії реалізації проєктів*;

ПКРН6. Знати основні принципи, методи та інструменти управління проєктами*.

** Лише у випадку присвоєння випускнику професійної кваліфікації, коли кваліфікаційна робота магістра виконується за проблематикою та з використанням інструментарію проєктного менеджменту.*

Успішне опанування ОПП «Менеджмент організацій» за другим рівнем вищої освіти завершується видачею документу встановленого зразка про присудження випускнику освітнього ступеня магістра із присвоєнням освітньої кваліфікації: Магістр менеджменту.

Присвоєння професійної кваліфікації

За обов'язковою частиною програми здобувачеві освіти може бути присвоєна професійна кваліфікація «**Менеджер проєктів / Project manager**».

Рішення щодо виконання здобувачем освіти встановлених у цій програмі вимог для присвоєння професійної кваліфікації ухвалюється окремим рішенням Екзаменаційної комісії (ЕК) під час підсумкової атестації здобувачів освіти.

Рішення про присвоєння професійної кваліфікації фіксується в протоколах екзаменаційної комісії, до яких заноситься також інформація щодо погодження присвоєння професійних кваліфікацій за освітньою програмою Національним агентством кваліфікацій.

Рішення про присвоєння професійної кваліфікації фіксується в протоколах екзаменаційної комісії, до яких заноситься також інформація щодо погодження присвоєння професійних кваліфікацій за освітньою програмою Національним агентством кваліфікацій.

Рішення ЕК щодо відмови у присвоєнні здобувачеві освіти професійної кваліфікації є остаточним і може бути переглянуте тільки у випадку вчинених ЕК порушень.

До складу ЕК входить принаймні один член, який має досвід діяльності, яка передбачає наявність професійної кваліфікації «**Менеджер проєктів / Project manager**» або виконує управлінські функції щодо працівників, які виконують діяльність, що передбачає наявність такої професійної кваліфікації, і при цьому він є представником

роботодавців (із числа підприємств, установ або організацій, що здійснюють діяльність за профілем відповідної професійної кваліфікації).

Присвоєння професійної кваліфікації «Менеджер проєктів / Project manager» ухвалюється за обов'язкової присутності члена ЕК із числа роботодавців консенсусом усіх присутніх членів ЕК за таких умов:

1. Успішного оволодіння загальними і спеціальними компетентностями та результатами навчання, у тому числі розробки навчального проєкту та проходження стажування з проєктного менеджменту, з обов'язкової дисципліни ОК 1.1. «Управління проєктами» не нижче 75 балів.

Успішного оволодіння загальними і спеціальними компетентностями та результатами навчання з обов'язкових дисциплін ОК 1.1. «Управління проєктами», ОК 1.2. «Формування системи прикладних методів менеджменту», ОК 1.4. «Кадровий менеджмент», ОК 1.5. «Логістичний менеджмент», ОК 1.8. «Управління інвестиційним портфелем», ОК 1.13. «Маркетинг нововведень» не нижче 75 балів.

2. Проходження переддипломної практики на підприємстві, в установі або організації, що здійснюють діяльність за профілем професійної кваліфікації, та захист звіту з переддипломної практики (ОК 1.17.) з оцінкою не нижче 75 балів.

3. Складання комплексного підсумкового іспиту (ОК 1.18) та захист кваліфікаційної роботи магістра (ОК 1.19) за проблематикою та з використанням інструментарію проєктного менеджменту з оцінкою не нижче 75 балів.»

1.4. Затвердити Додаток до освітньої програми щодо присвоєння професійної кваліфікації Менеджер проєктів / Project manager.

2. Зміни вказані в пп.1.3., 1.4. цього наказу вважати невід'ємними складовими опису освітньої програми.

3. Зміни вказані в п.1 цього наказу ввести в дію з дати реєстрації наказу.

Підстава: подання економічного факультету, рішення науково-методичної ради (протокол №11-25 від 20 листопада 2025 року), рішення Вченої Ради (протокол №4 від 01 грудня 2025 року).

Ректор

Володимир БУГРОВ

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи

Андрій ГОЖИК

Начальник юридичного відділу

Ірина САЛЕНКО

Розіслати:

Канцелярія -1

Відділ забезпечення якості освіти - 1

Економічний факультет - 1



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 1168-32 від 19.12.2025
КЕП: Гожик Андрій Петрович 17.12.2025 19:31:21
3FAA9288358EC00304000000DF9027006E26E100



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 1168-32 від 19.12.2025
КЕП: САЛЕНКО ІРИНА ВОЛОДИМИРІВНА 18.12.2025 12:24:39
5E984D526F82F38F0400000059B1D4008190A906



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 1168-32 від 19.12.2025
КЕП: ЩЕГЛЮК ДАРІЯ ВАСИЛІВНА 17.12.2025 17:17:38
5E984D526F82F38F04000000DD8E3F010353DC05

Розглянуто та затверджено
на засіданні Вченої ради
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка
від «01» грудня 2025 р.
протокол № 4

Введено в дію наказом ректора
від «19» грудня 2025 р. за №1168-32

ДОДАТОК

ДО ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ»

є невід'ємною складовою опису освітньої програми

Рівень вищої освіти: другий

за спеціальністю D3 МЕНЕДЖМЕНТ

галузі знань D БІЗНЕС, АДМІНІСТРУВАННЯ ТА ПРАВО

на здобуття професійної кваліфікації

назва: Менеджер проєктів / Project manager

обсяг професійної кваліфікації: повна

за обов'язковою частиною

Київ 2025 р.

1. ПРОФІЛЬ ПРОФЕСІЙНОЇ КВАЛІФІКАЦІЇ

Менеджер проєктів / Project Manager

ЗА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ
Менеджмент організацій / Management of Organizations

зі спеціальності D3 «МЕНЕДЖМЕНТ»

1 – Загальна інформація	
Назва професійної кваліфікації	Менеджер проєктів / Project manager
Рівень Національної рамки кваліфікацій	7 рівень НРК
Обсяг професійної кваліфікації	повна
Мета діяльності за професійною кваліфікацією	контролюють проєкт і несуть відповідальність за досягнення високоякісних результатів у межах визначених цілей і обмежень, забезпечуючи ефективне використання виділених ресурсів, відповідають за управління ризиками та проблемами, комунікацію у межах проєкту та спілкування із зацікавленими сторонами, втілюють заходи з планування, організації, забезпечення, моніторингу та управління ресурсами та роботою, необхідною для досягнення конкретних цілей і завдань проєкту ефективним і швидким способом. Акцент на самостійному формулюванні та розв'язанні складних задач, дослідженні, керівництві командами.
Опис відповідності професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій): кваліфікаційним вимогам, визначеним законодавством (із зазначенням законодавчих актів, в яких передбачено володіння професійною кваліфікацією (професійними кваліфікаціями) (за наявності);	Назва професійної кваліфікації Менеджер проєктів / Project manager частково відповідає професійній назві роботи, зазначеній у Національному класифікаторі «Класифікатор професій ДК 003:2010» за кодом: 1238 Керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10#Text (Додаток Б) – кваліфікаційна характеристика професії «Керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва» відсутня;

кваліфікаційним характеристикам професій (із зазначенням відповідних довідників) (за наявності); відомостям із баз даних ISCO, ESCO та EUROPASS	– ISCO-08 Unit group – 1219 Business Services and Administration Managers Not Elsewhere Classified Режим доступу: https://webapps.ilo.org/ilostat-files/ISCO/newdocs-08-2021/ISCO-08/ISCO-08%20EN%20Vol%201.pdf – ESCO – 1219.6 project manager Режим доступу: http://data.europa.eu/esco/occupation/bea99fea-0383-4c63-b944-70d4799de2c5 – EUROPASS – інформацію про кваліфікаційні характеристики професії не знайдено
--	--

2 – Перелік професійних завдань та обов'язків

Код	Формулювання
ПЗО1	Розробка та впровадження адміністративних та процедурних заяв та інструкцій для виконання персоналом організації.
ПЗО2	Аналіз складних питань та ініціатив управління ресурсами, що впливають на організацію, та підготовку пов'язаних з ними звітів, листування та документів.
ПЗО3	Представництво підприємства або організації на переговорах.
ПЗО4	Складання та управління бюджетами, контроль витрат та забезпечення ефективного використання ресурсів.
ПЗО5	Планування та керівництво щоденною діяльністю.
ПЗО6	Нагляд за підбором, навчанням та роботою персоналу.

3 – Професійні компетентності

Код	Формулювання
К1	Здатність адаптувати проєктні методології.
К2	Здатність здійснювати управління проєктами.
К3	Здатність визначати законодавчі вимоги та забезпечувати дотримання вимог законодавства і стандартів компанії.
К4	Здатність визначати щоденні пріоритети виконання проєкту.
К5	Здатність організовувати зустрічі в рамках проєкту, будувати ділові відносини, вести переговори із зацікавленими сторонами проєкту, врегульовувати конфліктні ситуації, підтримувати зв'язок між менеджерами.
К6	Здатність виконувати PESTEL-аналіз та аналіз ризиків проєкту.
К7	Здатність здійснювати планування ресурсів, розпоряджатись запасами та управляти логістикою у рамках проєкту.
К8	Здатність керувати персоналом та навчати працівників надавати звіти з аналізу ефективності витрат.

K9	Здатність забезпечувати доступність обладнання та його технічне обслуговування.
K10	Здатність керувати бюджетами та контролювати витрати за проектом.
K11	Здатність керувати ключовими показниками проекту та змінами в проекті.
K12	Здатність керувати інформацією про проект та контролювати щоденні інформаційні операції за проектом.
K13	Здатність оцінювати тривалість робіт за проектом та писати звіти про виконану роботу.
K14	Здатність створювати специфікації для проекту та складати проектну документацію.

4 – Професійні результати навчання

Код	Формулювання
ПКРН1	Знати базові параметри проектів, їх типології, етапи життєвого циклу тощо.
ПКРН2	Знати тенденції розвитку проектного менеджменту та міжнародні стандарти з управління проектами (PMI, PRINCE2, P2M, ISO 21500 та інші).
ПКРН3	Розуміти нормативно-правове поле розробки та реалізації проектів.
ПКРН4	Розуміти алгоритми розробки та сценарії реалізації проектів.
ПКРН5	Використовувати інформаційно-телекомунікаційні технології та системи для розробки та реалізації проектів.
ПКРН6	Знати основні принципи, методи та інструменти управління проектами.
ПКРН7	Знати принципи командотворення за Agile-методологією та інструментарій ефективної командної роботи.
ПКРН8	Демонструвати лідерські навички та навички комунікаційного менеджменту, взаємодії з членами команди і стейкхолдерами для вирішення задач проектів.
ПКРН9	Знати та використовувати вимоги чинного законодавства та принципи соціальної відповідальності для розроблення і реалізації проектів.

5 – Компетентності за ОП

Код	Формулювання
ЗК1	Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.
ЗК3	Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.
ЗК4	Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.
ЗК6	Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
ЗК8	Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
ЗК9	Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту.
СК1	Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.
СК4	Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.
СК5	Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК7	Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.
СК8	Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
СК14	Здатність проводити експертне оцінювання та надавати консультаційну підтримку/допомогу у сфері менеджменту.
6 – Програмні результати навчання	
Код	Формулювання
ПРН1	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.
ПРН4	Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.
ПРН6	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.
ПРН7	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
ПРН8	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.
ПРН10	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
ПРН15	Ідентифікувати та класифікувати нові задачі в сфері менеджменту, описувати, аналізувати та оцінювати відповідні об'єкти, явища та процеси, обирати оптимальні методи їх дослідження.
ПРН16	Розробляти і застосовувати управлінські технології та інструментарій формування, розвитку й ефективного використання людських ресурсів в організаціях.

2 – Освітні компоненти, які є підставою для присвоєння професійної кваліфікації

Код	Компоненти освітньої програми	Кількість кредитів
Обов'язкові компоненти		
ОК 1.1.	Управління проектами	5
ОК 1.2.	Формування системи прикладних методів менеджменту	5
ОК 1.4.	Кадровий менеджмент	4
ОК 1.5.	Логістичний менеджмент	4
ОК 1.8.	Управління інвестиційним портфелем	5
ОК 1.13.	Маркетинг нововведень	5
ОК 1.17.	Переддипломна практика	6
ОК 1.18.	Комплексний підсумковий іспит	0
ОК 1.19.	Кваліфікаційна робота магістра	9
ВСЬОГО		43

**3 – Матриця відповідності освітніх компонент ОП, які є підставою для
присвоєння професійної кваліфікації та професійних компетентностей,
що відповідають характеристиці професійній кваліфікації**

Освітні компоненти Професійні компетентності	ОК 1.1.	ОК 1.2.	ОК 1.4.	ОК 1.5.	ОК 1.8.	ОК 1.13.	ОК 1.17.	ОК 1.18.	ОК 1.19.
К1	+	+					+		+
К2	+				+		+	+	+
К3	+	+	+	+					+
К4	+		+	+			+		
К5	+	+	+		+	+			
К6	+							+	+
К7	+	+		+	+	+	+	+	+
К8	+	+	+					+	+
К9	+								
К10	+			+	+		+		+
К11	+				+	+		+	+
К12	+						+		
К13	+		+	+			+		+
К14	+			+			+		

**4 – Матриця відповідності освітніх компонент ОП,
які є підставою для присвоєння професійної кваліфікації,
та професійних результатів навчання,
що відповідають характеристиці професійній кваліфікації**

Освітні компоненти Професійні результати навчання	ОК 1.1.	ОК 1.2.	ОК 1.4.	ОК 1.5.	ОК 1.8.	ОК 1.13.	ОК 1.17.	ОК 1.18.	ОК 1.19.
ПКРН1	+							+	+
ПКРН2	+	+			+		+	+	+
ПКРН3	+	+			+				
ПКРН4	+			+		+			+
ПКРН5	+				+		+		+
ПКРН6	+		+	+	+		+	+	+
ПКРН7	+	+	+					+	
ПКРН8	+	+	+						
ПКРН9	+	+	+	+		+			

5 – Матриця відповідності компетентностей ОП та професійних компетентностей

Професійні компетентності	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14
Компетентності ОП														
ЗК1	+		+			+	+				+			+
ЗК3		+		+			+		+			+		+
ЗК4		+			+			+					+	
ЗК6	+	+			+			+						+
ЗК8	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ЗК9		+	+	+		+					+			
СК1	+		+			+		+		+	+			+
СК4							+			+	+			
СК5		+			+			+	+		+	+		
СК7	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
СК8		+						+					+	
СК14			+		+	+	+							+

6 – Матриця відповідності програмних результатів навчання та професійних результатів навчання

Професійні результати навчання	ПКРН1	ПКРН2	ПКРН3	ПКРН4	ПКРН5	ПКРН6	ПКРН7	ПКРН8	ПКРН9
Програмні результати навчання									
ПРН1		+		+		+	+		
ПРН4	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН6			+	+				+	+
ПРН7		+		+	+		+	+	
ПРН8	+	+			+	+			
ПРН10				+		+	+	+	
ПРН15	+	+		+			+		
ПРН16			+			+	+	+	+

7 – Умови присвоєння професійної кваліфікації «Менеджер проєктів / Project manager»

За обов'язковою частиною програми здобувачеві освіти може бути присвоєна професійна кваліфікація «Менеджер проєктів / Project manager».

Рішення щодо виконання здобувачем освіти встановлених у цій програмі вимог для присвоєння професійної кваліфікації ухвалюється окремим рішенням Екзаменаційної комісії (ЕК) під час підсумкової атестації здобувачів освіти. Рішення ЕК щодо відмови у присвоєнні здобувачеві освіти професійної кваліфікації є остаточним і може бути переглянуте тільки у випадку вчинених ЕК порушень.

До складу ЕК входить принаймні один член, який має досвід діяльності, яка передбачає наявність професійної кваліфікації «**Менеджер проєктів / Project manager**» або виконує управлінські функції щодо працівників, які виконують діяльність, що передбачає наявність такої професійної кваліфікації, і при цьому він є представником роботодавців (із числа підприємств, установ або організацій, що здійснюють діяльність за профілем відповідної професійної кваліфікації).

Присвоєння професійної кваліфікації «Менеджер проєктів / Project manager» ухвалюється за обов'язкової присутності члена ЕК із числа роботодавців консенсусом усіх присутніх членів ЕК за таких умов:

1. Успішного оволодіння загальними і спеціальними компетентностями та результатами навчання, у тому числі розробки навчального проєкту та проходження стажування з проєктного менеджменту, з обов'язкової дисципліни ОК 1.1. «Управління проєктами» не нижче 75 балів.

Успішного оволодіння загальними і спеціальними компетентностями та результатами навчання з обов'язкових дисциплін ОК 1.1. «Управління проєктами», ОК 1.2. «Формування системи прикладних методів менеджменту», ОК 1.4. «Кадровий менеджмент», ОК 1.5. «Логістичний менеджмент», ОК 1.8. «Управління інвестиційним портфелем», ОК 1.13. «Маркетинг нововведень» не нижче 75 балів.

2. Проходження переддипломної практики на підприємстві, в установі або організації, що здійснюють діяльність за профілем професійної кваліфікації, та захист звіту з переддипломної практики (ОК 1.17.) з оцінкою не нижче 75 балів.

3. Складання підсумкового комплексного іспиту (ОК 1.18) та захист кваліфікаційної роботи магістра (ОК 1.19) за проблематикою та з використанням інструментарію проєктного менеджменту з оцінкою не нижче 75 балів.

8 – Сертифікат про акредитацію освітньої програми

		НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ
	СЕРТИФІКАТ ПРО АКРЕДИТАЦІЮ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ	
	Освітньо-професійна програма Менеджмент організацій Дз Менеджмент другий (магістерський) рівень	
	Київський національний університет імені Тараса Шевченка вул. Володимирська, 60, Київ, 01601, Україна; ідентифікаційний код 02070944	
	Дата видачі 07.08.2025	
№ 18360		

Т. в. о. гаранта освітньої програми



доцент **Оксана ГЕРАСИМЕНКО**

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО КВАЛІФІКАЦІЙ

РІШЕННЯ

03.02.2026 протокол № 10 (274)

№ 5

Київ

**Про схвалення Висновку Національного агентства кваліфікацій
про погодження присвоєння професійної кваліфікації
«Менеджер проєктів / Project manager»,
передбаченої акредитованими
освітньо-науковою програмою «Менеджмент інноваційної діяльності»
та освітньо-професійною програмою «Менеджмент організацій»
Київського національного університету імені Тараса Шевченка,
за відсутності професійного стандарту
(сертифікати про акредитацію освітніх програм №№ 15744 від 22.06.2025 та
18360 від 07.08.2025 відповідно)**

Керуючись абзацом двадцять першим частини другої статті 38 Закону України «Про освіту», абзацом двадцять першим пункту 10 Статуту Національного агентства кваліфікацій (далі – Агентство), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05 грудня 2018 року № 1029 «Деякі питання Національного агентства кваліфікацій» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 08 жовтня 2025 року № 1269), відповідно до пунктів 10 – 17 Порядку присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2024 року № 1223 «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 року № 1296), та враховуючи рішення Агентства № 34 (протокол № 3 (267) від 13.01.2026) «Про схвалення Висновку Національного агентства кваліфікацій про погодження присвоєння професійної кваліфікації «Менеджер проєктів / Project manager», передбаченої акредитованою освітньо-науковою програмою «Менеджмент організацій» Київського національного університету імені Тараса Шевченка, за відсутності професійного стандарту (сертифікат про акредитацію освітньої програми № 18359 від 07.08.2025)»,

Агентство ВИРІШИЛО:

1. Схвалити Висновок Національного агентства кваліфікацій про погодження присвоєння професійної кваліфікації «Менеджер проєктів / Project manager», передбаченої акредитованими освітньо-науковою програмою «Менеджмент інноваційної діяльності» та освітньо-професійною програмою «Менеджмент організацій» Київського національного університету імені

Тараса Шевченка, за відсутності професійного стандарту (сертифікати про акредитацію освітніх програм №№ 15744 від 22.06.2025 та 18360 від 07.08.2025 відповідно) (далі – Висновок), що додається.

2. Доручити керівнику секретаріату Агентства забезпечити направлення Висновку заявнику – Київському національному університету імені Тараса Шевченка – не пізніше ніж через п'ять робочих днів після підписання Висновку заступником Голови Агентства.

**Заступник Голови
Національного агентства кваліфікацій**



Ганна РЕЗНІК